

A photograph of a forest floor covered in thick green moss, with tall, thin tree trunks in the background. The lighting is soft and natural, creating a serene atmosphere.

LINJATERÄS

Kestävyysselvitys vuodelta
2025

TUOTTEESI **KESTÄVÄ** TULEVAISUUS
ALKAA MEILTÄ

Linjateräksen kestävyys selvitys vuodelta 2025 - Sisällysluettelo

YRITYSVASTUUN JA KESTÄVÄ KEHITYS

- ▶ Johdanto kestävyys-
selvitykseen
- ▶ Kestävyysstrategia ja
tavoitteet
- ▶ Arvoketjukuvaus ja
olennaisuusanalyysi
- ▶ Ympäristötiedot
- ▶ Yhteiskunnalliset
tiedot
- ▶ Hallintotapatiedot
- ▶ Yritysvastuun ESRS
sisältö

Johdanto kestävyys selvitykseen

Toimitusjohtajan katsaus | Tärkeimmät saavutukset 2025 |
Tärkeimmät kehityssuunnat 2026–2028 | Vastuullisuuden
johtamismalli

Kestävyysstrategia ja tavoitteet

Visio, pääteemat ja periaatteet | YK:n kestävä kehityksen tavoitteet
| Vastuullisuusohjelma ja -tavoitteet | Siirtymäsuunnitelma 2030 |
Vastuut ja tulevaisuuden skenaariot

Arvoketjukuvaus ja olennaisuusanalyysi

Arvoketjukuvaus vastuullisuusnäkökulmasta | Kaksinkertaisen
olennaisuuden prosessi | Olennaisuusanalyysi ja tulokset |
Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

Ilmastositoumukset ja saavutukset | Hiilijalanjälki, päästölähteet ja
intensiteetti | Energiankulutus ja vähennyssuunnitelmat | Scope 3,
vesi ja kiertotalous | KPI-yhteenveto

Yhteiskunnalliset tiedot

Lähestymistapa ja henkilöstörakenne | Monimuotoisuus ja palkkatasa-
arvo | Turvallisuus ja hyvinvointi | Osaaminen, vuoropuhelu ja oikeudet
| Great Place to Work | KPI-yhteenveto

Hallintotapatiedot

Yrityskulttuuri ja eettinen toiminta | Tietoturva ja tietosuoja |
Korruption ja lahjonnan ehkäisy | Ilmoituskanavat | Vastuullinen
hankinta ja toimittajasuhteet | KPI-yhteenveto

Yritysvastuun ESRS sisältö

Kestävyysraportin sisällön rajaukset | ESRS 2 yleiset
tiedonantovaatimukset | ESRS E1, S1 ja G1 -sisältö

Johdanto kestävyysselvitykseen

LINJATERÄS
POWDER COATING

Jatkuva raportointikehitys ja pitkäjänteinen vastuullisuustyö

Vuoden 2025 kestävyysraportti jatkaa vuoden 2023 aloitettua linjaa, jossa pk-yrityksen raportointi toteutetaan CSRD/ESRS-vaatimusten hengessä. Tavoitteenamme on kehittää raportointia vuosittain asteittain ja tehdä kolmen vuoden sykleissä raportointiin laajempia rakenteellisia päivityksiä, mukaan lukien kaksoisolennaisuusanalyysin päivitys. Vastuullisuus ei ole meille irrallinen kokonaisuus, vaan osa yrityksen ohjausmallia, läpinäkyvyyttä ja asiakkaiden odotuksiin vastaamista.

Visio ja suunta: Euroopan johtava kestävä pintakäsittelyn toimija

Visionamme on selkeä ja edelleen ajankohtainen: **haluamme olla Euroopan johtava kestävä kehityksen toteuttaja pintakäsittelyalalla**. Emme tavoittele vain oman toimintamme parantamista, vaan haluamme vaikuttaa koko toimialan kehittymiseen. Tavoitteemme on toimia markkinan muuttajana – yrityksenä, joka auttaa asiakkaitaan siirtymään kohti vähäpäästöisempää ja vastuullisempaa teollisuutta.

Ympäristövastuu ja prosessien vaikuttavuus

Pintakäsittelyprosessimme ovat toimintamme ydin, ja niiden ympäristövaikutusten vähentäminen on tärkein vastuullisuustavoitteemme. Vuonna 2024 käyttöön otettu päivitetty hiilijalanjälkilaskenta sekä selkeä siirtymäsuunnitelma tukevat pidemmän aikavälin muutoksia energian, materiaalien ja päästöjen hallinnassa. Kestävyystyömme rakentuu jatkuvalla optimoinnilla, jossa kehitystä tehdään määrätietoisesti ja mitattavasti. Päivitämme raporttia vuosittain johdonmukaisin askelin ja joka kolmas vuosi teemme laajemman kokonaisarvion.

Turvallisuuskulttuuri ja vuoden 2025 keskeinen tulos

Vuoden 2025 merkittävin saavutuksemme oli toinen työtapaturmaton vuosi. Tämä kertoo henkilöstömme vahvasta ammattitaidosta ja yhteisestä sitoutumisesta turvalliseen työympäristöön. Turvallisuus on yksi toimintamme kulmakivistä, ja tulos osoittaa, että järjestelmällinen, ISO 45001 -pohjainen turvallisuustyö tuottaa tuloksia.



Tero Viitanen, Toimitusjohtaja

Tuotteesi tulevaisuus alkaa meiltä.

Työturvallisuus

Vuosi 2025 oli merkittävä työturvallisuuden kannalta: Linjateräs saavutti yli kahden vuoden tapaturmattoman jakson viimeisimmän työtapaturman jälkeen. Työympäristön seurantaa tehostettiin ottamalla desibelimittarit jatkuvaan käyttöön ripustuksessa, pakkauksessa ja singossa, ja piha-alueiden turvallisuutta parannettiin peileillä ja uusilla opasteilla. Henkilönsuojainten käyttöä tiukennettiin määräämällä kolhulippalakit pakolliseksi radan varressa, ja työntömastotrukin ajo-ohjeistusta täydennettiin visuaalisilla ohjeilla. Sisäilman laatua parannettiin uusimalla esikäsittelyn huuva, ja varastoturvallisuuteen otettiin käyttöön hyllyjen tarkastusohjelma. Lisäksi otettiin käyttöön kaksi uutta turvallisuusmittaria: tapaturmataajuus ja tapaturmattomien päivien lukumäärä. Pelastussuunnitelma päivitettiin vuoden 2025 tilannetta vastaavaksi ja toukokuussa toteutettiin kemikaalivuotoharjoitus.

Henkilöstö ja työhyvinvointi

Linjateräs onnistui uusimaan Great Place to Work -sertifikaatin, mikä osoittaa työyhteisön jatkuvaa vahvuutta sekä henkilöstön kokemaa luottamusta ja sitoutumista. Sertifikaatin ylläpitäminen vahvistaa pitkäjänteistä työtä hyvän työympäristön ja henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseksi.

Ympäristö ja energiatehokkuus

Kokonaisenergiankulutus oli 3 707,5 MWh, josta uusiutuvan energian osuus 30,4 % (sähkö 100 % sertifioitua vesivoimaa Nordic Green Energylta, ajoneuvopolttoaine 100 % uusiutuvaa My Dieseliä). Tavallinen diesel poistui kokonaan käytöstä vuoden 2025 aikana. Nestekaasu (LPG) kattaa edelleen 69,4 % kokonaisenergiasta tuotannon uunien polttoaineena. Lämmöntalteenottoselvitys käynnistettiin yhteistyössä Foamlabin kanssa 1-pesun prosessiin — toteutuessaan se vähentää nestekaasun tarvetta merkittävästi. Vedenkäyttö oli 2 933 m³ ja jätettä syntyi noin 130 tonnia, josta 40 % vaarallista jätettä (merkittävin syy pintakäsittelyprosessin kemikaalijätteet).

Ilmastovaikutusten pienentyminen - hiilijalanjälki ja hiili-intensiteetti

Vuonna 2025 Linjateräksen kokonaispäästöt olivat 1 295,6 tCO₂e (market-based), mikä on 24,3 % vähemmän kuin vuonna 2022. Kokonaispäästöt nousivat edellisestä vuodesta hieman (+0,9 %), mikä selittyy tuotannon ja liikevaihdon kasvulla. Olennaisinta on hiili-intensiteetin kehitys suhteessa liikevaihtoon: 0,364 → 0,281 → 0,161 → 0,138 kg CO₂e/€ (2022–2025), eli yli 62 % parannus kolmessa vuodessa.



Tärkeimmät kehityssuunnat vuosille 2026-2028

Työturvallisuuden kehittäminen

Työturvallisuus on tulevien vuosien keskeinen painopiste ja tavoitteena on vahvistaa turvallisuuskulttuuria järjestelmällisesti. Panostamme riskienarviointien ajantasaisuuteen, turvallisuushavaintojen käsittelyn tehostamiseen sekä tapaturmien ennaltaehkäisyyn yhdessä henkilöstön ja työturvallisuustoimikunnan kanssa.

Hiilineutraaliuden edistäminen

Vuosina 2026–2028 Linjateräs keskittyy vahvasti kestäväen kehityksen edistämiseen ja toimintansa ympäristövaikutusten pienentämiseen. Tavoitteena on korvata fossiilisia polttoaineita vähäpäästöisillä vaihtoehdoilla ja parantaa energiatehokkuutta järjestelmällisesti. Energian käytön auditoinnit toimivat keskeisenä työkaluna kehitystoimien määrittämisessä. Samalla kartoitamme ratkaisuja energiaomavaraisuuden kasvattamiseksi, kuten aurinkopaneelijärjestelmien hyödyntämisen ja tuotantoon soveltuvan lämmön talteenoton (LTO) laitteistoilla.

Vähäpäästöiset pintakäsittelyratkaisut

Jatkamme ympäristöystävällisten pintakäsittelyteknologioiden selvittämistä ja arvioimme niiden investointipotentiaalia. Tavoitteemme on varmistaa, että voimme tulevaisuudessa tarjota asiakkaillemme pintakäsittelyratkaisuja, jotka minimoivat ympäristövaikutukset tinkimättä laadusta tai toimitusvarmuudesta.

Ympäristövaikutusten seurannan kehittäminen

Ympäristövaikutusten läpinäkyvyyden vahvistaminen on keskeinen kehityssuunta. Suunnittelemme hiilijalanjäljen laskennan integroimista osaksi toiminnanohjausjärjestelmää (ERP), jolloin vaikutusten seuranta voidaan ulottaa aina yksittäisiin tuotteisiin ja nimikkeisiin. Tämä tukee asiakasyhteistyötä ja vahvistaa asiakkaiden omia ilmasto- ja vastuullisuustavoitteita.

Automaatio, robotiikka ja toimittajayhteistyö

Automaatio ja robotiikka ovat keskeisiä tulevaisuuden kehityskohteita. Tavoitteena on lisätä robotiikan käyttöä erityisesti esikäsittelyvaiheessa, mikä parantaa prosessitehokkuutta ja vähentää kemikaalien käyttöä arviolta 10–20 %. Lisäksi vahvistamme yhteistyötä raaka-ainekumppaneiden kanssa varmistuaksemme heidän kyvystään tukea konkreettisia päästövähennystoimia. Näiden toimenpiteiden avulla varmistamme, että Linjateräs pysyy kestäväen kehityksen edelläkävijänä ja kykenee vastaamaan tulevaisuuden ympäristö- ja asiakasvaatimuksiin.



Tuotteesi tulevaisuus alkaa meiltä.

Vastuullisuuden johtamismalli

Johdamme vastuullisuutta kolmiportaisella mallilla: politiikka/tavoitteet asettaa sitoumuksen, toimenpide vie sen prosessiksi ja tulos osoittaa vaikuttavuuden mitattavasti. Sama logiikka ohjaa EcoVadis-arviointia.

P Politiikat/tavoitteet



SITOUMUS

- Hallituksen hyväksymät linjaukset ja sitoumukset
- Ympäristö-, TTT-, eettinen- ja tietoturva-politiikka
- Toimittajiin ulottuva Supplier Code of Conduct

Esim. eettinen ohjeisto päivitetty 2025

A Toimenpiteet



KÄYTÄNTÖ

- Konkreettiset prosessit, järjestelmät ja koulutukset
- Riskiarvioinnit: tietoturva (NIS2), korruptio, ympäristö
- Toimittaja-auditoinnit ja CoC-hyväksynät

Esim. korruptio-riskimatriisi, NIS2-riskiarviointi, TTT-koulutukset.

R Tulokset



MITTARIT

- Vaikuttavuutta seurataan vuosittaisilla KPI:llä
- Hiilijalanjälki (Scope 1–3), energiankulutus, TRIF
- Ilmoitukset, toimittajakattavuus, asiakastyytyväisyys

Mittarit kootaan ympäristötiedot, yhteiskunnalliset tiedot ja hallintatapatiedot -osioihin.

Kestävyyssstrategia ja tavoitteet

ESRS 2 — Kestävyyssstrategia ja tavoitteet | Kestävyysselvitys 2025



Strateginen suunta



Toteutus



Tulokset ja seuranta

LINJATERÄS
POWDER COATING



Linjateräksen kestävyysstrategia perustuu vahvaan visioon ja selkeisiin vastuullisuusteemoihin, jotka ohjaavat toimintaamme kohti kestävää tulevaisuutta. Seuraavassa esittelemme lyhyesti visiomme, vastuullisuuden pääteemamme ja kestävyysperiaattemme, jotka tukevat tavoitteitamme turvallisuuden, asiakastyytyväisyyden ja ympäristöjohtajuuden osalta.

Linjateräksen visio

Yrityksemme tavoitteena on olla pintakäsittelyalan johtava kestävä kehityksen toteuttaja Euroopassa.

Linjateräksen vastuullisuuden pääteemat

- 1. Turvallisuus ja työhyvinvointi** – Panostamme työntekijöidemme turvallisuuteen ja hyvinvointiin asettamalla korkeat standardit työturvallisuudelle ja työympäristölle..
- 2. Asiakastyytyväisyys ja toiminnan laatu** – Tarjoamme asiakkaillemme johdonmukaisesti korkeaa laatua ja erinomaista palvelua koko toimitusketjun läpi.
- 3. Edelläkävijyys ympäristöasioissa** – Toteutamme ympäristöystävällisiä ratkaisuja ja tähtäämme hiilineutraalisuuteen kehittämällä prosesseja, jotka pienentävät energiankulutusta, päästöjä ja kemikaalikuormaa.

Linjateräksen kestävyysperiaatteet

- Tarjoamme asiakkaillemme pintakäsittelyratkaisuja, jotka tukevat tuotteen elinkaaren ympäristövaatimuksia.
- Vähennämme resurssien käyttöä ja päästöjä sekä minimoimme toimintamme ympäristövaikutukset.
- Kehitämme jatkuvasti henkilöstömme työturvallisuutta ja työhyvinvointia.
- Edistämme kiertotaloutta ja suljetun kierron ratkaisuja toiminnassamme.
- Vastaamme proaktiivisesti EU:n ja kansallisen lainsäädännön, kuten CSRD ja ESRS asettamiin vaatimuksiin.



Linjateräksen vastuullisuuden pääteemat – 1. Turvallisuus ja työhyvinvointi, 2. Asiakastyytyväisyys ja toiminnan laatu sekä 3. Edelläkävijyys ympäristöasioissa – ovat vahvasti linjassa seuraavien YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa.

- **Terveyttä ja hyvinvointia (SDG 3)** heijastaa sitoutumistamme turvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittämiseen.
- **Ihmisoikeuksia, reiluja työolosuhteita ja kestävää talouskasvua (SDG 8)** tukevat ratkaisumme, joilla varmistamme oikeudenmukaisen ja turvallisen työympäristön.
- **Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja (SDG 9)** edistämme kehittämällä laadukkaita ja innovatiivisia pintakäsittelyprosesseja sekä vähentämällä toimintamme ympäristövaikutuksia.
- **Ilmastotoekoja (SDG 13)** tuemme pitkäjänteisellä työllä kohti hiilineutraalisuutta ja energiatehokkuuden parantamisella.

Linjateräksen vastuullisuuden pääteemat ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteet muodostavat yhdessä kehyksen, jonka varaan vastuullisuustyömme rakentuu. Alla oleva taulukko kuvaa, miten Linjateräksen pääteemat linkittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin konkreettisella tavalla.

Linjateräksen vastuullisuuden pääteemat	YK:n SDG	
1. Turvallisuus ja työhyvinvointi		
2. Asiakastyytyväisyys ja toiminnan laatu		
3. Edelläkävijyys ympäristöasioissa		



Linjateräs on sitoutunut edistämään kestävää kehitystä valitsemalla YK:n keskeiset kestävän kehityksen tavoitteet (SDG), jotka ohjaavat toimintaamme ja vastuullisuusstrategiaamme. Näiden tavoitteiden kautta keskitymme erityisesti työhyvinvoinnin vahvistamiseen, reiluihin ja kestäviin työolosuhteisiin, teollisuuden innovaatioihin sekä ilmastovaikutusten vähentämiseen. Alla on tiivistetysti kuvattu, miten toimintamme linkittyy näihin tavoitteisiin.

	Linjateräksen toiminta perustuu turvalliseen ja hyvinvoivaan työympäristöön. Kehitämme työturvallisuutta ISO 45001 -järjestelmän avulla ja seuraamme riskejä järjestelmällisesti. Pyrimme vaikuttamaan myös laajemmin yhteisöjen hyvinvointiin vähentämällä ympäristöhaittoja ja kehittämällä terveellisiä ja turvallisia työolosuhteita.
	Tarjoamme turvallisia ja reiluja työpaikkoja sekä panostamme henkilöstön osaamiseen ja kehittymiseen. Käytämme ympäristöystävällisiä ja tehokkaita prosesseja, jotka tukevat taloudellista kestävyyttä ja tuotannon sujuvuutta. Varmistamme, että työolosuhteet ovat oikeudenmukaiset ja kannustavat. Näin toimintamme edistää vastuullista talouskasvua.
	Kehitämme pintakäsittelyprosesseja ja tuotantoteknologioita, jotka parantavat laatua ja pienentävät ympäristövaikutuksia. Panostamme innovaatioihin, automaatioon ja resurssitehokkuuteen, jotta voimme tarjota asiakkaille pitkäikäisiä ja kestäviä ratkaisuja. Näin tuemme teollisuuden uudistumista ja kestävää infrastruktuuria.
	Ilmastonmuutoksen hillitseminen ohjaa prosessejamme ja energiaratkaisujamme. Teemme pitkäjänteistä työtä kohti hiilineutraaliutta parantamalla energiatehokkuutta ja siirtymällä vähäpäästöisiin ratkaisuihin. Hiilijalanjäljen laskenta ja sen laajentaminen scope 1,2 ja 3-tasolle tukevat ilmastotavoitteiden mukaista kehitystä ja ohjaavat valintojamme.



Linjateräksen vastuullisuuden pääteemat ja tavoitteet ovat keskeisiä ohjaamaan toimintaamme kohti kestäväää tulevaisuutta. Taulukoissa esitellään kunkin vastuullisuusteeman mittarit, niiden kuvaukset, tilikaudelle asetetut toteumat ja tavoitteet sekä tulevien vuosien tavoitteet. Näitä tarkastellaan lyhyellä aikavälillä, joka vastaa tilinpäätöksen raportointikautta, keskipitkällä aikavälillä (1–5 vuotta) ja pitkällä aikavälillä (yli viisi vuotta). Tavoitteiden selkeä rakenne ja ajallinen ulottuvuus auttavat meitä seuraamaan edistymistämme ja kehittämään jatkuvasti vastuullisuustyötämme.

Työturvallisuus ja työhyvinvointi ovat ensisijaisen tärkeitä meille, ja panostamme jatkuvasti turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön, joka edistää työntekijöidemme hyvinvointia ja motivaatiota.

Teema 1: Turvallisuus ja työhyvinvointi	Mittarin nimi	Mittarin kuvaus	Toteuma 2025 ja asetettu tavoite vuodelle 2025	Tavoite 2026	Tavoitteet vuosille 2027, 2030
3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA 8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA	Työtapaturmat	Sairauspoissaoloon johtaneiden työtapaturmien lukumäärä.	Toteuma: 0 kpl (Tavoite: 0)	Tavoite: 0 kpl	2027: 0 kpl 2030: 0 kpl
	Työturvallisuus-auditoinnit	Työturvallisuuden jatkuva parantaminen säännöllisten työturvallisuus auditointien avulla	Toteuma: 12 kpl Tavoite: 12 kpl	Tavoite: 12 kpl: 1 krt/kk työturvallisuuskävelyt.	2027: 12 kpl 2030: 12 kpl
	Riskienarvioinnit	Työturvallisuusriskien kattava arviointi ja tarvittaessa päivitys.	Toteuma: 1 krt/vuosi (Tavoite: min 1 krt/vuosi)	Tavoite: min 1 krt/vuosi	2027: min 1 krt/vuosi 2030: min 1 krt/vuosi
	Henkilöstö-tyytyväisyys	Great Place to Work -sertifikaatti, joka perustuu riippumattomaan arviointiin työntekijäkokemuksista ja antaa kattavan näkemyksen työpaikan hyvinvoinnista	Toteuma: Great Place to Work sertifikaatti uusittu. Sijoitus > 20 keski suurten yritysten kategoriassa. (Tavoite: Uusia Great Place to Work sertifikaatti.)	Tavoite: Uusia Great-Place to Work sertifikaatti ja parantaa sijoitusta omassa yrityskategoriassa.	2027: asetetaan vuonna 2026 2030: NA
	Henkilöstön vaihtuvuus	Kuinka suuri osuus vuoden aikana vakituisessa työsuhteessa olleista ja koeajan ylittäneistä työntekijöistä on siirtynyt omasta tahdostaan pois yrityksen palveluksesta.	Toteuma: 0 % (0 hlö) (Tavoite: <4%)	Tavoite: <4%	2027: <4% 2030: <4%



Yrityksemme vastuullisuuden pääteemat ja tavoitteet ovat keskeisiä ohjaamaan toimintaamme kohti kestävää tulevaisuutta. Taulukoissa esitellään kunkin vastuullisuusteeman mittarit, niiden kuvaukset, tilikaudelle asetetut toteumat ja tavoitteet sekä tulevien vuosien tavoitteet. Näitä tarkastellaan lyhyellä aikavälillä, joka vastaa tilinpäätöksen raportointikautta, keskipitkällä aikavälillä (1–5 vuotta) ja pitkällä aikavälillä (yli viisi vuotta). Tavoitteiden selkeä rakenne ja ajallinen ulottuvuus auttavat meitä seuraamaan edistymistämme ja kehittämään jatkuvasti vastuullisuustyötämme.

Työturvallisuus ja työhyvinvointi ovat ensisijaisen tärkeitä meille, ja panostamme jatkuvasti turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön, joka edistää työntekijöidemme hyvinvointia ja motivaatiota.

Teema 1: Turvallisuus ja työhyvinvointi	Mittarin nimi	Mittarin kuvaus	Toteuma 2025 ja asetettu tavoite vuodelle 2025	Tavoite 2026	Tavoitteet vuosille 2027, 2030
 	Työturvallisuus-kulttuurin jatkuva kehittäminen	Työturvallisuuden jatkuva kehittäminen osana sertifioitua ISO45001 järjestelmää	Toteuma: Vuonna 2025 jatkettiin työturvallisuuskulttuurin systemaattista kehittämistä osana ISO 45001 -järjestelmää. Työympäristön seuranta parannettiin ottamalla desibelimittarit jatkuvaan käyttöön ripustuksessa, pakkauksessa ja singossa. Piha-alueiden turvallisuutta lisättiin asentamalla peilejä sekä uusia opasteita (nopeusrajoitukset, pysähtymiskielto kaasusäiliön vieressä, korkeusrajoitukset rekkojen sisäänajoon). Henkilönsuojainten käyttöä tiukennettiin määräämällä kolhulippalakit pakolliseksi radan varressa ja työntömastotrukin ajo-ohjeistusta täydennettiin visuaalisilla ohjeilla. Sisäilman laatua parannettiin uusimalla esikäsitellyn huuva, mikä tehosti tehdashallin ilmanvaihtoa. Varastoturvallisuuteen otettiin käyttöön hyllyjen tarkastusohjelma (tarkastusohje ja lomake). Lisäksi otettiin käyttöön kaksi uutta työturvallisuusmittaria: tapaturmataajuus ja työtapaturmattomien päivien lukumäärä. Pelastussuunnitelma päivitettiin vastaamaan vuoden 2025 tilannetta, ja toukokuussa 2025 toteutettiin kemikaalivuotoharjoitus. (Tavoite: Toteuttaa sovitut työturvallisuushankkeet, jotka on sovittu ISO45001 johdon katselmuksesta)	Tavoitteet: Työturvallisuuden parannuksen tavoitteet Linjateräksessä perustuvat tapaturmien ehkäisyyn, työympäristön ja työmenetelmien jatkuvaan kehittämiseen, työntekijöiden osallistamiseen, koulutuksen varmistamiseen, lakisääteisten vaatimusten täyttämiseen sekä jatkuvan parantamisen periaatteeseen. Näiden tavoitteiden toteutumista seurataan mittareilla ja säännöllisillä katselmuksilla.	• 2027: asetetaan vuonna 2026 • 2030: NA

Tuotteesi tulevaisuus alkaa meiltä.



Asiakastyytyväisyys ja toiminnan laatu ovat keskeisiä menestystekijöitä, ja pyrimme jatkuvasti tarjoamaan korkeatasoista palvelua, joka vastaa asiakkaidemme odotuksiin ja tukee pitkäaikaista yhteistyötä.

Teema 2: Asiakastyytyväisyys ja toiminnan laatu	Mittarin nimi	Mittarin kuvaus	Toteuma 2025 ja asetettu tavoite vuodelle 2025	Tavoite 2026	Tavoitteet vuosille 2027, 2030
9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA 13 ILMASTOTEKOJA	Liiketoiminnan asiakastyytyväisyys	Asiakastyytyväisyyttä mitataan Net Promoter Score (NPS) -kyselyllä noin kahden vuoden välein.	Toteuma: 49 (Tavoite: > 50 = erittäin korkea asiakastyytyväisyys)	Mitataan joka toinen vuosi, seuraavan kerran vuonna 2026.	• 2027 > 50 • 2030: > 50
	Toimitusvarmuus OTIF	Toimitusvarmuutta mitataan OTIF (On Time In Full) -mittarilla, joka kattaa sekä koko liiketoiminnan toimitusvarmuuden että myös asiakaskohtaisen suorituskvyn.	Toteuma/koko liiketoiminta: 87% (Tavoite/koko liiketoiminta: ≥ 96%) Vertailuna aiemmat vuodet: 2024 91 %, 2023 97 %, 2022 96 %, 2021 87 %.	≥ 96% / koko liiketoiminta	• 2027: ≥ 96% • 2030: ≥ 96%



Edelläkävijyys ympäristöasioissa tarkoittaa erityisesti sitoutumistamme ilmastonmuutoksen torjuntaan, arvoketjumme hiilijalanjäljen pienentämiseen sekä uusien investointiprojektien suunnitteluun ympäristöystävällisempien pintakäsittelyteknologioiden tuomiseksi markkinoille.

Teema 3: Edelläkävijyys ympäristö-asioissa	Mittarin nimi	Mittarin kuvaus	Toteuma 2025 ja asetettu tavoite vuodelle 2025	Tavoite 2026	Tavoitteet vuosille 2027, 2030
9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA 13 ILMASTOTEKOJA	Kasvihuone-päästöjen vähentäminen	Päästövähennysten tiekartan mukaiset vähennystoimenpiteet.	- Toteumat: CO₂e-kokonaispäästöt ovat laskeneet 24,3 % vuodesta 2022 vuoteen 2025 (1 712,3 → 1 295,6 tCO₂e, markkinaperusteinen), ja hiili-intensiteetti suhteessa liikevaihtoon on samalla jaksolla pienentynyt yli 62 % (0,364 → 0,138 kg CO₂e/€), vaikka liikevaihto on lähes kaksinkertaistunut (4,7 → 9,4 M€). - Asetettu tavoite: Vähentää CO₂e päästöjä siirtymäsuunnitelman mukaisesti.	Tavoite: vähentää päästöjä siirtymäsuunnitelman mukaisesti	2027-2029: siirtymäsuunnitelma 2030: -65% CO₂e-päästöt vuoden 2022 tasosta
	Hankintojen vastuullisuus	Huomioimme vastuullisuuden hankinnoissamme ja näin toteutamme kestävästä kehitystä koko toimitusketjussamme.	- Toteumat: viranomaisauditointi liittyen tuottajavastuulain toteuttamiseen, täytetään lain edellyttämät vaatimukset. - Asetettu tavoite: Tuottajavastuulain mukaisen toiminnan varmistaminen.	Tavoite: varmistaa, että kaikki keskeiset hankintakumppanit täyttävät tuottajavastuulain ja yrityksen omat vastuullisuusvaatimukset.	2027: asetetaan vuonna 2025 2030: NA
	Innovaatio- ja kehitysprojektit	Tärkeimpien kehitysprojektien toteuttaminen sovittujen tavoitteiden ja aikataulujen mukaisesti.	- Toteuma: aloitettu kemiallisen kastopinnoituksen investointiselvitykset ympäristöystävällisen pintakäsittelyteknologian tuomiseksi markkinoille. - Asetettu tavoite: aloittaa selvitykset ympäristöystävällisempien pintakäsittelyteknologioiden markkinoille saattamiseksi.	Tavoite: löytää tarvittavat investointikumppanit kemiallisen kastopinnoituksen käyttöönottoa varten.	2027: aloittaa uuden laitoksen rakentaminen. 2028: tehtaan käynnistäminen ja uuden teknologian tuotantokäytön aloitus.



Perusvuosi

Vuoden 2022 kokonaispäästöt (Scope 1–2–3) muodostavat siirtymäsuunnitelman lähtötason, yhteensä **1 710 tCO₂e**. Tavoitteet ja toimenpiteet on asetettu suhteessa tähän perusvuoteen ESRS E1 -standardin edellyttämällä tavalla.

Toimenpiteet ja päästövähennysten vaikutus

Linjateräksen tavoitteena on toteuttaa vuoteen 2030 mennessä kolme keskeistä päästövähennystoimenpidettä, joiden vaikutukset perustuvat teknisiin laskelmiin ja arvioihin energiankulutuksesta:

1. Nestekaasun korvaaminen biokaasulla (–600 tCO₂e, 2027–2028)

Täysi siirtyminen biokaasuun korvaa nykyisen nestekaasun käytön ja pienentää yrityksen suoria päästöjä merkittävästi. Toimenpide kohdistuu erityisesti tuotantoprosessien jatkuvaan lämmöntarpeeseen.

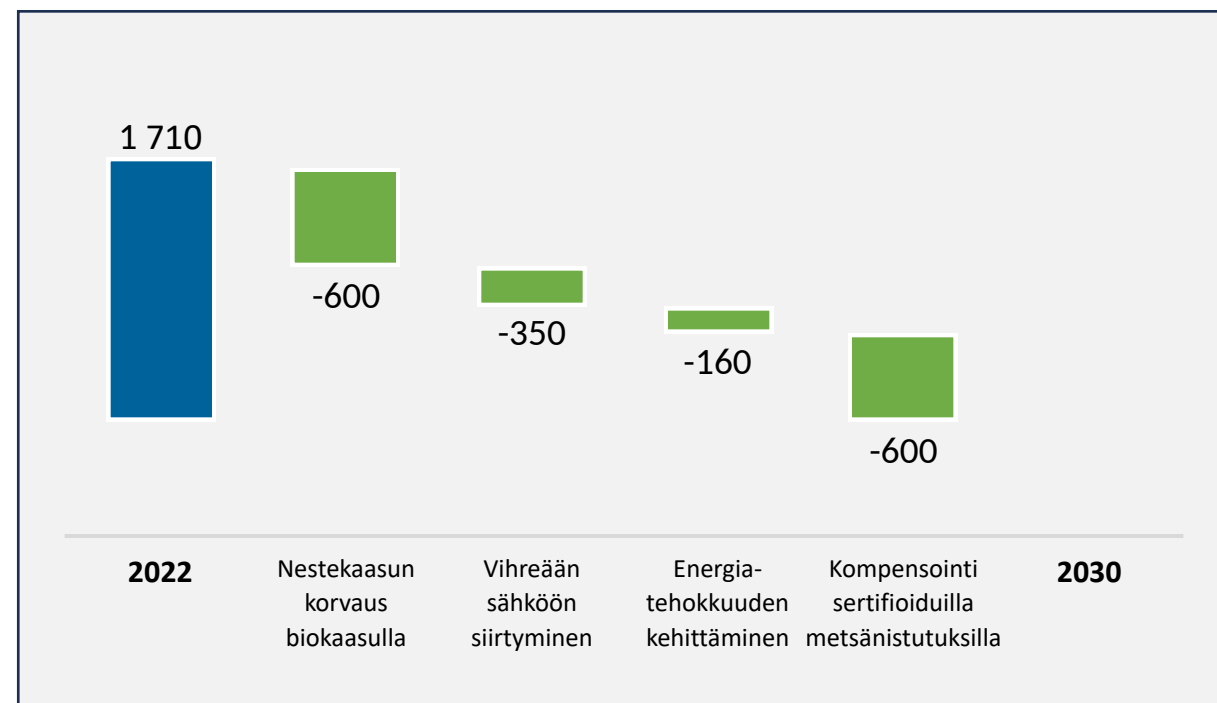
2. Siirtyminen 0-päästöiseen sähköön (–350 tCO₂e, 2023)

Yritys on siirtynyt kokonaisuudessaan uusiutuvaan, päästöttömään sähköön. Tällä toimenpiteellä vähennetään Scope 2 -päästöjä. Sähkön alkuperä perustuu alkuperätakuulla varmennettuun tuotantoon.

3. Energiatehokkuuden kehittäminen (–160 tCO₂e, 2026–2030)

Suunnitellut energiatehokkuustoimet sisältävät hukkalämmön hyödyntämisen, prosessien optimoinnin ja valikoidut laiteinvestoinnit. Näiden avulla alennetaan energiankulutusta ja pienennetään sekä Scope 1–2 -päästöjä.

Yhteensä toimenpiteet vähentävät päästöjä **–1 110 tCO₂e**, jolloin yrityksen ennakoitu jäännöspäästö vuonna 2030 on **600 tCO₂e**.





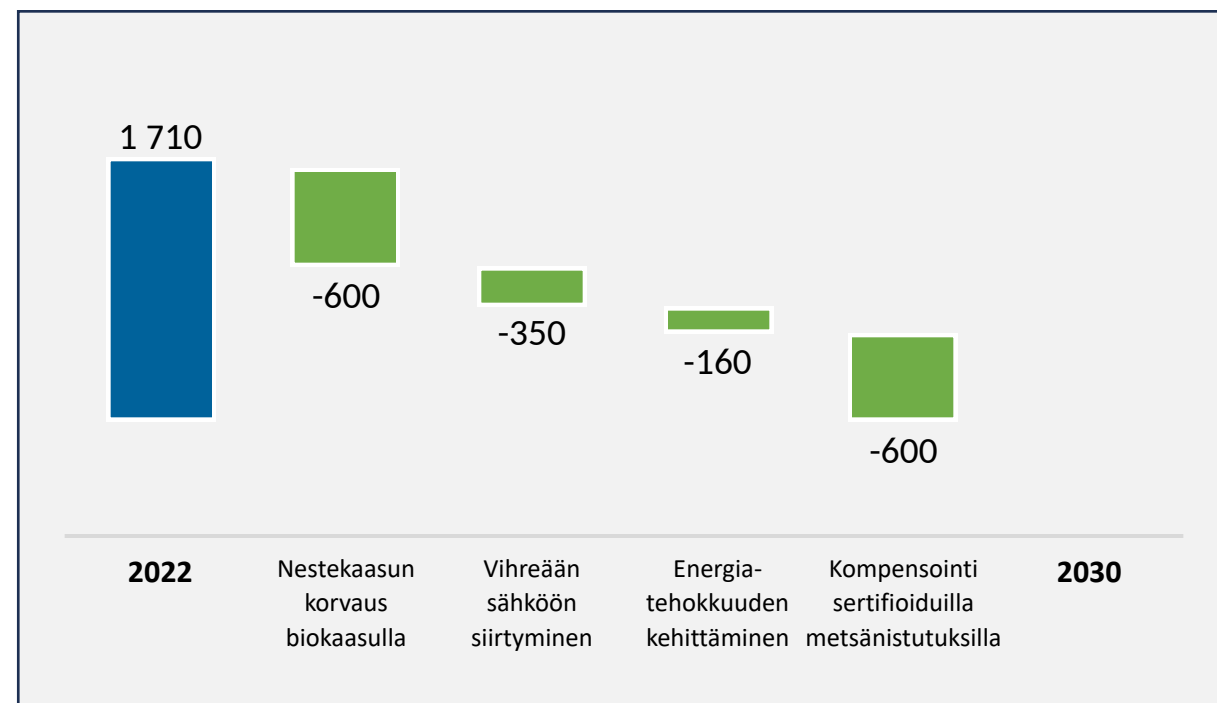
Jäännöspäästöjen käsittely

Vuonna 2030 jäljelle jäävät päästöt **600 tCO₂e** kompensoidaan sertifioiduilla metsänistutusprojekteilla, jotka täyttävät ESRS E1:n hyvän käytännön vaatimukset. Kompensaatio kohdistuu vain teknisin keinoin poistamattomaan jäännökseen.

Siirtymäsuunnitelman ohjaus ja seuranta

Siirtymäsuunnitelman edistymistä seurataan vuosittain osana yrityksen ilmastotyötä ja johdon katselmuksia. Päästövähennysten toteutuminen raportoidaan ESRS E1 -standardin mukaisesti valmistuessaan, ja tarvittaessa tiekarttaa tarkennetaan teknologisen kehityksen, markkinatilanteen ja yrityksen strategisten valintojen perusteella.

Lisäksi ilmastotavoitteiden toteutuminen riippuu osittain markkinoiden ja asiakkaiden valmiudesta tukea vähäpäästöisiä ratkaisuja. Monet päästövähennystoimet, kuten uusiutuvan energian lisääminen ja bio-pohjaisten tuotantoratkaisujen käyttöönotto, edellyttävät investointeja ja voivat aiheuttaa lisäkustannuksia. Asiakkaiden halukkuus suosia ilmastoystävällisiä palveluja vaikuttaa siten olennaisesti siihen, kuinka nopeasti ja laajasti päästövähennystoimet voidaan toteuttaa.





Yritystason vastuut

Linjateräksen hallituksella ja omistajilla on kokonaisvaltainen vastuu yrityksen toiminnasta ja strategisista linjauksista, mukaan lukien vastuullisuuteen liittyvät päätökset. He määrittelevät liiketoiminnan perusarvot sekä suuntaviivat, joiden pohjalta yritys toimii vastuullisesti ja kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Johtoryhmätaso: vastuu ESG-tavoitteista

ESG-tavoitteiden (ympäristö, yhteiskunta ja hyvä hallintotapa) asettamisesta ja niiden saavuttamisesta vastaa toimitusjohtaja. Hän varmistaa, että vastuullisuus on kiinteä osa yrityksen strategiaa ja operatiivista toimintaa sekä että organisaation sisällä luodaan edellytykset tavoitteiden saavuttamiselle.

Operatiivinen vastuu: ESG-toimenpiteiden toteutus

ESG-toimenpiteiden käytännön toteuttamisesta vastaavat pääosin HSE-päällikkö ja tuotantopäällikkö. Heidän vastuullaan on varmistaa, että toimenpiteet, prosessit ja arjen käytännöt tukevat asetettujen ESG-tavoitteiden saavuttamista.

Kehitys- ja seurantavastuu

Kehitys- ja seurantatyöstä vastaa johtoryhmä yhdessä ulkoisen laatupäällikön kanssa. He arvioivat tavoitteiden toteutumista säännöllisesti ja tekevät tarvittavat muutokset toiminnan parantamiseksi. Työtä tukevat säännölliset johdon katselmukset, joissa tarkastellaan vastuullisuustavoitteiden edistymistä ja määritellään tarvittavat strategiset linjaukset.

Keskeiset vastuullisuustulokset kirjataan sekä ympäristö- että työturvallisuusjärjestelmien johdon katselmusten muistioihin sekä työsuojelutoimikunnan dokumentteihin.

Yritystason vastuu	➤ Linjateräksen hallitus ja omistajat
Vastuu ESG-tavoitteista	➤ Linjateräksen toimitusjohtaja
Toimenpiteiden toteutus	➤ HSE-päällikkö ja tuotantopäällikkö
Kehitys- ja seuranta	➤ Johtoryhmä yhdessä ulkoisen laatupäällikön kanssa



Linjateräksen toimintaympäristö on nopeasti muuttuva, ja kestävyiden merkitys kasvaa jatkuvasti. Olemme tunnistanee kolme keskeistä skenaariota, jotka vaikuttavat tulevaan kehitykseen kestävyysnäkökulmasta:

1. YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden ja EU-säädösten kasvava merkitys

Viiden vuoden kuluessa YK kestävä kehityksen tavoitteet (SDG) ja EU säädökset, kuten CSRD ja ESRS, tulevat entistä keskeisemmiksi ja vaikuttavat voimakkaasti yritysten päivittäiseen toimintaan. Nämä ohjaavat vastuullisuuden toteuttamista liiketoiminnassa ja asettavat entistä tiukempia vaatimuksia kestävälle toiminnalle.

2. Markkinoiden muutos ja kilpailuetujen uudelleenjako

Kestävyiden kriteerien noudattaminen tarjoaa yrityksille kilpailu- ja rahoitusetuja. Ne toimijat, jotka eivät sopeudu näihin vaatimukseen, menettävät markkinaosuuksia ja voivat kohdata vakavia liiketoiminnan haasteita, jopa poistuen markkinoilta.

3. Ilmastonmuutoksen aiheuttamat kasvavat haasteet

Ilmaston lämpeneminen ja yhä voimakkaammat ääriolosuhteet asettavat kasvavia vaatimuksia tuotteiden kestävydelle ja yritysten toiminnan vastuullisuudelle. Yrityksillä on kasvava velvollisuus vähentää CO₂e-päästöjään ja raportoida saavutetuista vähennyksistä läpinäkyvästi, erityisesti osana laajempia arvoketjujaan.

Arvoketju- ja olennaisuusanalyysi

ESRS 2 — Arvoketju ja olennaisuus | Kestävyysselvitys 2025



Strateginen suunta



Toteutus



Tulokset ja seuranta

LINJATERÄS
POWDER COATING



Linjateräksen arvoketjukuvaus

Linjateräs toimii pintakäsittelyalan alihankkijana, tarjoten korkealaatuisia pintakäsittelypalveluja laajalle asiakaskunnalle. Arvoketjumme keskittyy erityisesti pintakäsittelyn prosesseihin, jotka ovat keskeinen osa yrityksemme toimintaa ja kestävyiden hallintaa. Seuraavalla sivulla on visuaalinen kuvaus Linjateräksen arvoketjusta, joka on selitettynä keskeisin osin sanallisesti tällä sivulla.

Arvoketjussamme korostamme yhteistyön merkitystä asiakkaidemme kanssa. Vaikka olemme vastuussa pintakäsittelyyn liittyvistä vaiheista, ymmärrämme, että koko arvoketjun kestävyys riippuu sekä meidän että asiakkaidemme toimista. Tavoitteenamme on jatkuvasti kehittää omia prosessejamme ja tukea asiakkaitamme kestävien ratkaisujen löytämisessä ja toteuttamisessa.

Pintakäsittelyprosessit

Linjateräs vastaa asiakkaidemme tuotteiden pintakäsittelystä, joka suoritetaan asiakkaidemme tarkkojen spesifikaatioiden mukaisesti. Tämä prosessi on kestävyysraportointimme ytimessä, ja siihen liittyvät ympäristövaikutukset, kuten energiankulutus, materiaalien käyttö sekä päästöjen hallinta, ovat jatkuvan seurannan ja optimoinnin kohteena.

Logistiikka ja kuljetukset

Linjateräs vastaa osittain raaka-aineiden ja tuotteiden kuljetuksista. Nämä sisältyvät kestävyysraportointimme piiriin, ja pyrimme vähentämään kuljetusten ympäristövaikutuksia esimerkiksi kuljetusreittien optimoinnin ja vähäpäästöisten kuljetusvaihtoehtojen avulla. Inbound-kuljetukset kattavat pintakäsittelävien tuotteiden, raaka-aineiden ja muiden tarvikkeiden toimitukset pintakäsittelylaitokseemme, kun taas outbound-kuljetukset kattavat pintakäsiteltyjen tuotteiden toimituksen asiakkaillemme.

Toimittajat

Toimittajamme ovat keskeinen osa arvoketjuamme ja vaikuttavat suoraan toimintamme laatuun, turvallisuuteen ja kestävytyteen. He vastaavat omalta osaltaan tuotteiden ja palveluiden ympäristö-, työelämä- ja vastuullisuusvaatimusten täyttämisestä. Keskeisiä toimittajaryhmiä ovat maalijauheiden, kemikaalien, sähkön, nestekaasun sekä pakkausmateriaalien toimittajat.

Teemme yhteistyötä toimittajiemme kanssa varmistaaksemme, että niiden tarjoamat raaka-aineet ja palvelut täyttävät sovitut laatuvaatimukset ja tukevat Linjateräksen kestävyysperiaatteita. Toimittajavalintaan sisällytämme toimialalle soveltuvia vastuullisuuskriteereitä, kuten ympäristövaikutusten hallintaa, turvallista kemikaalien käsittelyä, energiatehokkuutta ja sääntelyn noudattamista. Toimittajien suoriutumista arvioidaan osana vuosittaista johtamisen prosessia ja tarvittavat kehitystoimet käydään läpi yhdessä toimittajien kanssa. Tämä yhteistyö varmistaa, että koko arvoketjumme tukee kestävien ratkaisujen toteutumista.

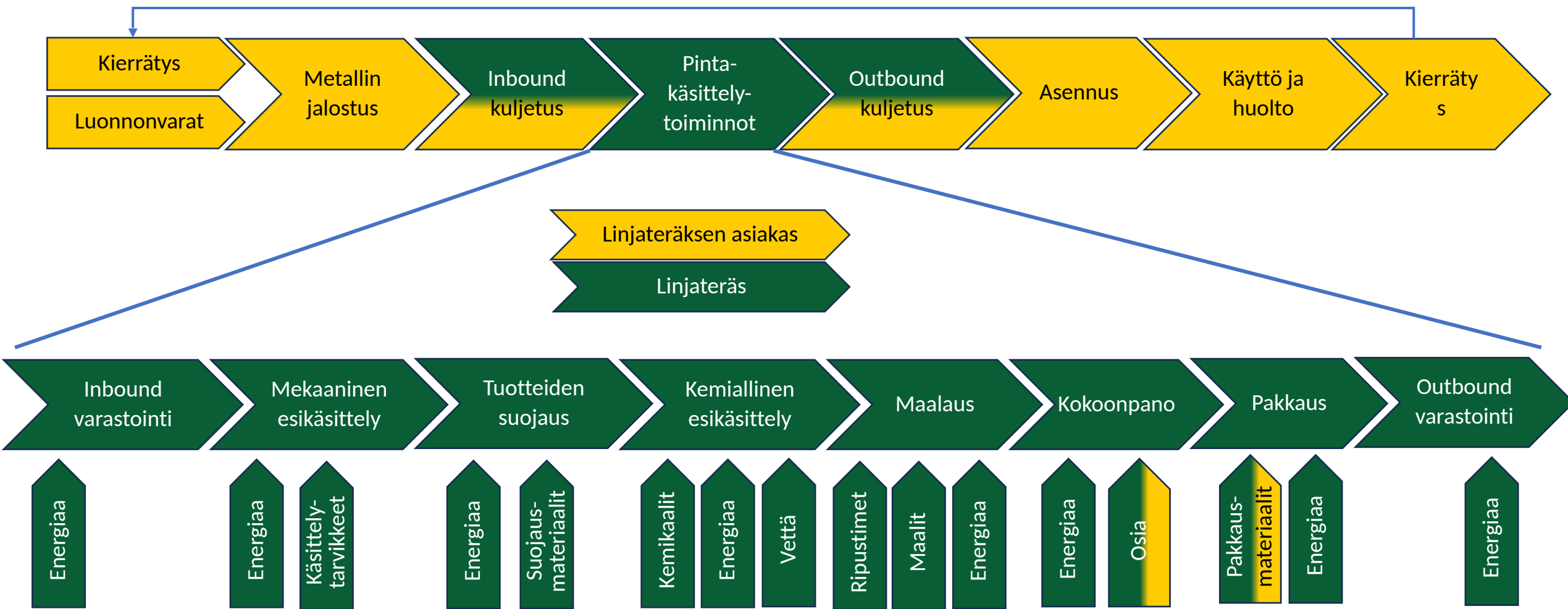
Asiakkaiden vastuualue

Vaikka yrityksemme vastaa pintakäsittelyprosesseista ja niihin liittyvistä osista kuljetuksista, asiakkaamme ovat vastuussa käsittelyyn tulevien tuotteiden suunnittelusta ja valmistuksesta sekä pintakäsittelyn jälkeisistä vaiheista. Tämä sisältää raaka-aineiden tuotannon ja metallin jalostuksen ennen pintakäsittelyä sekä tuotteiden asennuksen, käytön, huollon ja kierrätyksen pintakäsittelyn jälkeen.

Tuotteesi tulevaisuus alkaa meiltä.



Oheisessa kuvassa on havainnollistettu Linjateräksen ja sen asiakkaiden vastuualueet arvoketjussa. Linjateräs vastaa erityisesti omasta tuotantoprosessistaan, sen materiaalinkäytöstä, energiankäytöstä sekä niihin liittyvistä kuljetuksista. Asiakkaat puolestaan huolehtivat pääosin tuotteen muista elinkaarivaiheista ennen ja jälkeen pintakäsittelyn.



2-kertaisen olennaisuuden määrittämisen prosessi Linjateräksellä



Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittelyprosessimme koostuu useista vaiheista, jotka varmistavat kestävyiden ja taloudellisten vaikutusten kattavan arvioinnin. Prosessin lopputuloksena tunnistetaan keskeisimmät kestävyiden ja taloudellisiin riskeihin liittyvät tekijät (kaksoisolennaisuus), jotka ohjaavat yrityksemme strategisia päätöksiä ja raportointia, varmistaen samalla vastuullisen ja kestävä liiketoiminnan kehittämisen.

1-kertainen olennaisuus

2-kertainen olennaisuus

Kestävyysaiheiden teemojen valinta

Sidosryhmien tunnistaminen

Sidosryhmähaastattelut ja priorisointi

Strategia-priorisointi

Vaikutusten olennaisuuden arviointi

Taloudellisen olennaisuuden arviointi

Kaksoisolennaisien asioiden tunnistaminen

Suunnittelu ja raportointi

Sidosryhmiin valittiin edustajia seuraavista kategorioista:

- Sisäiset (hallitus, johto, työntekijät)
- Ulkoiset (alihankinta, asiakkaat, kilpailijat)
- Regulaatiiviset (viranomaiset, rahoittajat)

Kestävyysaiheiden teemat on valittu ESRS-standardin sisällön mukaisesti.

Sidosryhmät haastateltiin ja jokaiselle käsitellylle kestävyysaiheelle annettiin haastateltavien toimesta prioriteetti asteikolla 1-5, joka kuvaa aiheen merkittävyyttä sidosryhmän näkökulmasta. Haastatteluiden tulosten perusteella muodostettiin sidosryhmien konsolidoitu prioriteettinäkemys.

Kestävyysaiheet priorisoitiin asteikolla 1-5 Linjateräksen johdon toimesta niiden strategisen merkityksen ja vaikutusmahdollisuuksien perusteella.

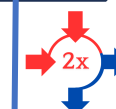
Sidosryhmähaastatteluiden ja strateginen priorisointi koostettiin yhteen prioriteettimatriisiin, jonka perusteella valittiin olennaiset kestävyysaiheet perustuen niiden olennaisuuteen kummastakin näkökulmasta.



Yrityksen johto tunnsti ja arvioi oleelliset taloudelliset kestävyysaiheet.



Keskeisimmät kestävyysaiheet koostettiin kaksoisolennaisuusaiheet sisältävään yhteenvetoon sisältäen vaikutusten ja taloudellisen olennaisuuden teemat.



Yrityksen johto toteutti suunnittelun ja raportoinnin laatimansa yhteenvedon perusteella.



Sidosryhmähaastattelut

Olennaisuusanalyysin tueksi toteutimme laajan sidosryhmähaastattelukierroksen, jossa haastateltiin yhteensä 22 henkilöä eri kategorioista. Haastateltavat jakaantuivat seuraavasti:

- Sisäiset (hallitus, johto, työntekijät), 7
- Ulkoiset (alihankinta, asiakkaat, kilpailijat), 11
- Regulaatiiviset (viranomaiset, rahoittajat), 4

Haastattelut keskittyivät ESRS-standardin mukaisiin osa-alueisiin, jotka kattavat ympäristöön (E1-E5), sosiaaliin kysymyksiin (S1-S4) ja hallintotapaan (G1) liittyvät tiedot. Jokaiselle käsitellylle aiheelle annettiin haastateltavien toimesta prioriteetti asteikolla 1-5, joka kuvaa aiheen merkittävyyttä sidosryhmän näkökulmasta.

Strategisen prioriteetin määrittäminen

Yrityksemme kestävyystoimien ohjaamiseksi Linjateräksen johto on määrittänyt keskeisille kestävyysaiheille strategisen prioriteetin ESRS-raportointistandardien mukaisesti. Priorisointi on tehty asteikolla 1–5, jossa arvo 1 merkitsee vähäisintä strategista merkitystä ja arvo 5 suurinta strategista merkitystä.

Tämä arviointi auttaa suuntaamaan resursseja ja toimenpiteitä niihin kestävyysaiheisiin, joilla on merkittävin vaikutus liiketoimintaamme ja sidosryhmiimme, sekä tukee yrityksemme pitkäjänteistä kestävä kehityksen strategiaa ja tavoitteita.

Sidosryhmän prioriteetti	Määritelmä
5 - Erittäin merkittävä	Aihe on kriittinen sidosryhmille, ja sillä on suuri vaikutus yrityksen maineeseen ja toimintaan. Yrityksen tulee keskittyä tähän aiheeseen ensisijaisesti.
4 - Merkittävä	Aihe on tärkeä ja vaikuttaa merkittävästi yrityksen toimintaan. Yrityksen tulisi panostaa tähän, vaikka se ei ole kriittinen.
3 - Kohtalaisen merkittävä	Aiheella on jonkin verran merkitystä, mutta se ei ole ensisijainen. Vaatii huomiota, mutta ei välitöntä toimenpidettä.
2 - Vähäinen merkitys	Aiheella on vain vähäinen vaikutus sidosryhmille ja yrityksen toimintaan. Ei vaadi erityistä huomiota.
1 - Ei merkitystä	Aihe ei ole merkittävä sidosryhmille, eikä sillä ole vaikutusta yrityksen toimintaan. Voidaan jättää huomioimatta

Strateginen prioriteetti	Määritelmä
5 - Erittäin tärkeä prioriteetti	Aihe on kriittinen yrityksen menestyksen ja kilpailukykyyn kannalta. Se vaatii välitöntä ja jatkuvaa huomiota sekä resursseja.
4 - Tärkeä prioriteetti	Aihe on merkittävä yrityksen toiminnan kannalta. Se on keskeinen liiketoimintastrategian onnistumiselle ja vaatii säännöllistä huomiota.
3 - Kohtalainen prioriteetti	Aihe on tärkeä, mutta ei välttämättä kiireellinen. Se tarvitsee huomiota, mutta ei ole välittömänä uhkana tai mahdollisuutena.
2 - Vähäinen prioriteetti	Aiheella on vain vähäinen vaikutus yrityksen strategiaan. Se ei vaadi erityistä huomiota, mutta on hyvä pitää se mielessä.
1 - Ei merkittävä prioriteetti	Aiheella ei ole merkittävää vaikutusta yrityksen strategiaan tai toimintaan. Se voidaan huomioida vain vähäisessä määrin tai jättää huomiotta.



Sidosryhmä- ja johdon priorisointien yhteenveto

Oheisessa taulukossa on esitetty sekä sidosryhmähaastatteluiden tulokset että yrityksen johdon tekemä strateginen priorisointi ESRS-standardin kestävyysaiheille. Sidosryhmäanalyysi kuvaa eri sidosryhmien näkemykset kestävyiden tärkeydestä, kun taas johdon arviointi määrittää aiheet, joilla on suurin strateginen merkitys liiketoiminnalle.

Keskeiset painopisteet

Ilmastonmuutos, oma työvoima ja liiketoiminnan harjoittaminen ovat saaneet painoarvoa sekä sidosryhmien että johdon arvioiden perusteella. Lisäksi resurssien käyttö ja kiertotalous ovat nousemassa enenevässä määrin keskeisiksi painopisteiksi, mikä näkyy sekä sidosryhmien odotuksissa että johdon strategisessa tarkastelussa.

Päivityssykli

Kaksoisolennaisuusarviointi ja siihen perustuva kestävyysaiheiden priorisointi päivitetään kolmen vuoden välein, jotta näkemykset heijastavat toiminta-ympäristön ja strategisten painopisteiden muutoksia. Olennaisuusanalyysi toteutettu 2024, päivitetään seuraavan vuoden 2027 kestävyysraportissa.

Olennaisuusanalyysin visualisointi

Taulukkoon koottujen tulosten perusteella on laadittu seuraavan sivun visualisointi, joka tukee päätöksentekoa lopullisten ESRS-standardin mukaisten kestävyysaiheiden valinnassa. Visualisoitu kaavio havainnollistaa selkeästi sidosryhmien näkemykset ja johdon strategisen linjauksen, mikä varmistaa, että raporttiin sisällytetään liiketoiminnan ja sidosryhmien kannalta olennaisimmat teemat.

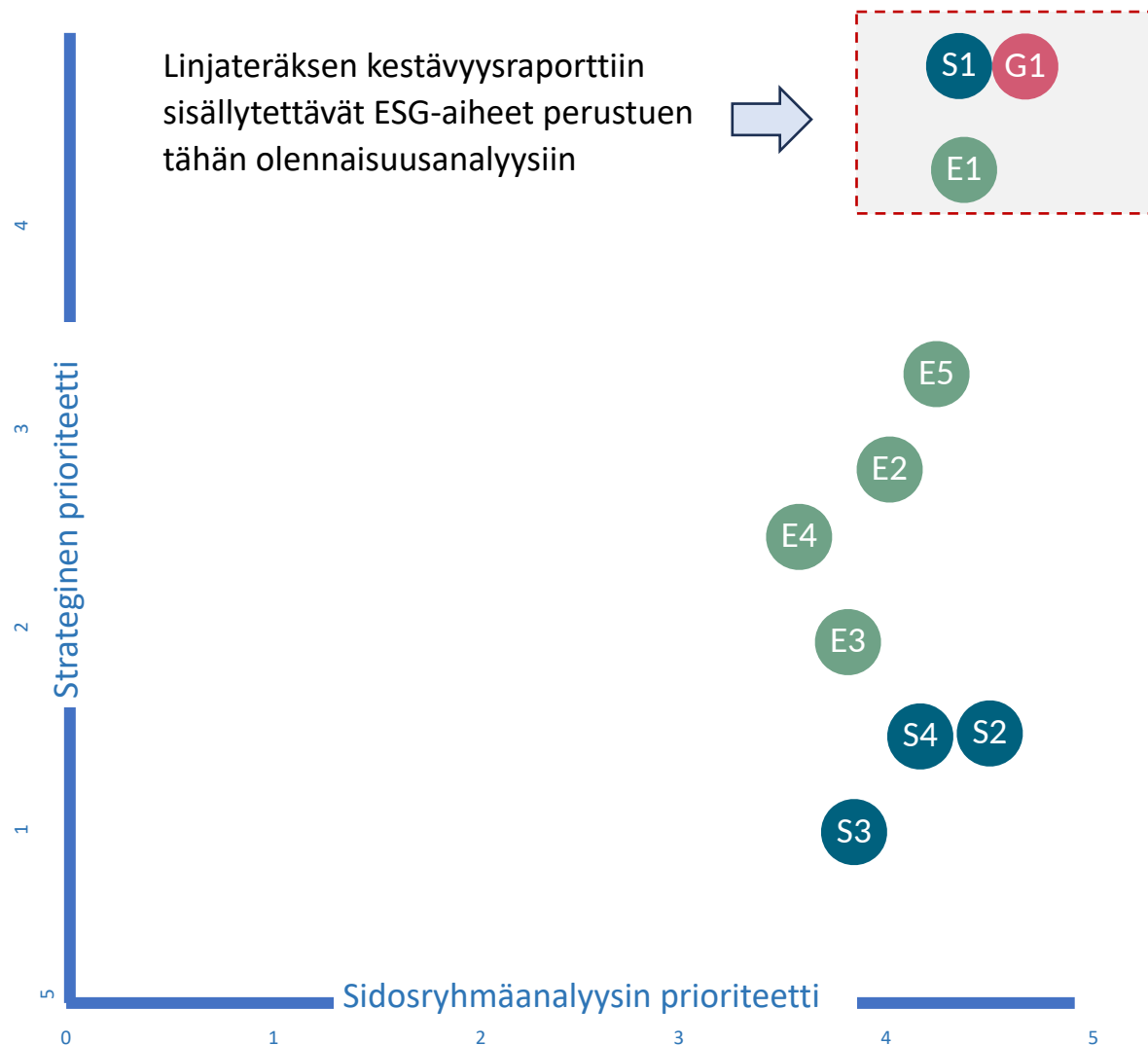


ESRS	ESRS aihe	Sidosryhmähaastattelun tulokset	Strateginen prioriteetti
E1	Ilmastonmuutos	4,5	4,5
E2	Pilaantuminen	4,2	3
E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat	3,9	2
E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	3,8	2,5
E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous	4,6	3,5
S1	Oma työvoima	4,7	5
S2	Arvoketjun työntekijät	4,7	1,5
S3	Vaikutuksen alaiset yhteisöt	4,0	1
S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät	4,3	1,5
G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	4,9	5

Ympäristötiedot:
ESRS E

Sosiaaliset tiedot:
ESRS S

Hallintotapatiedot:
ESRS G



ESRS:n mukainen sisältö

Ympäristötiedot: ESRS E

- ⇒ E1 Ilmastonmuutos
- ⇒ E2 Pilaantuminen
- ⇒ E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- ⇒ E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- ⇒ E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Sosiaaliset tiedot: ESRS S

- ⇒ S1 Oma työvoima
- ⇒ S2 Arvoketjun työntekijät
- ⇒ S3 Vaikutuksen alaiset yhteisöt
- ⇒ S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Hallintotapatiedot: ESRS G

- ⇒ G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Tuotteesi tulevaisuus alkaa meiltä.



Seuraavissa taulukoissa on esitetty selkeät kriteerit sekä vaikutuksen että taloudellisen olennaisuuden arvioimiseksi kolmella eri tasolla. Nämä kriteerit on räätälöity Linjateräksen tarpeisiin, ja niiden avulla voidaan systemaattisesti arvioida, mitkä asiat ovat olennaisia sekä kestävyys että talouden näkökulmasta. Tämä lähestymistapa varmistaa, että kaksoisolennaisuuden arviointi on tarkkaa ja yrityksen strategiaan sopivaa.

Vaikutusten olennaisuus	Sanalliset kriteerit tasolle
	Vaikutus on tunnistettavissa, mutta sen merkitys yrityksen tai sidosryhmien kestävyyskannalta on rajallinen.
	Vaikutus on merkittävä joillekin sidosryhmille tai yrityksen kestävyyskannalta, mutta ei ole vielä kriittinen.
	Vaikutus on selkeästi kriittinen yrityksen tai sidosryhmien kestävyyskannalta.

Taloudellinen olennaisuus	Taloudelliset kriteerit tasolle
	- Liikevaihto / vuosi: > 50 k€ - Kustannus / vuosi: > 10 k€
	- Liikevaihto / vuosi: > 100 k€ - Kustannus / vuosi: > 25 k€
	- Liikevaihto / vuosi: > 300 k€ - Kustannus / vuosi: > 50 k€



Tämä yhteenveto kaksoisolennaisuudesta tarjoaa kattavan näkymän Linjateräksen keskeisiin vastuullisuusasioihin ja niiden potentiaalsiin vaikutuksiin. Taulukossa esitetään kunkin asian merkitys sekä vaikutusten että talouden olennaisuuden näkökulmasta, mikä auttaa priorisoimaan toimia strategiamme mukaisesti. Arvioinnin avulla varmistamme, että keskitymme tärkeimpiin vaikutuksiin, jotka ohjaavat sekä kestävää kasvua että taloudellista menestystä.



ESRS pääalue	Olennainen asia	Vaikutuksen kuvaus	Vaikutus (+/-)	Vaikutuksen olennaisuuden taso	Taloudellisen olennaisuude n taso	Strategia pähkinänkuoressa
E1	Ilmastonmuutoksen vaikutus tuotteiden elikaariolosuhteisiin ja sitä kautta niiden pitkäaikaskestävyysvaatimuksiin	Lisääntynyt kysyntä kestäville ja laadukkaille pintakäsittelyratkaisuille, jotka täyttävät asiakkaiden kiristyvät laatuvaatimukset.	+			ISO9001 mukaisen laatujärjestelmän kautta varmistetaan tuotteiden vaatimustenmukaisuus ja toiminnan jatkuva kehittäminen.
E1	Ympäristöystävällisten teknologioiden kysyntä	Lisääntynyt kysyntä elinkaari-vaikutuksiltaan mahdollisimman ympäristöystävällisille ja kustannustehokkaille teknologioille	+			Selvitetään aktiivisesti mahdollisuuksia investoida ympäristöystävällisempiin teknologioihin.
S1	Työturvallisuus Linjateräksen omissa toimitiloissa koskien kaikkia tiloissa työskenteleviä/vierailevia henkilöitä.	Lisääntynyt huomio työturvallisuuteen sekä reagoivien että ennaltaehkäisevien toimenpiteiden ansioista.	+			Työturvallisuutta kehitetään aktiivisen työsuojelutoimikunnan ja sertifioidun ISO45001 järjestelmän avulla.
G1	Vastuulliset ja paikalliset toimitusketjut	Kasvanut kysyntä toimitusvarmoille ja vastuullisille toimitusketjuille, jotka täyttävät EUn lainsäädännön tiukentuvat vaatimukset	+			CSRS/ESRS vaatimustenmukaisuus pyritään täyttämään keskeisiltä osin koskien koko Linjateräksen toimitusketjua.
G1	Energian hinta- ja saatavuuskehitys	Energian hinnan (kaasu/sähkö) kallistuminen ja sitä kautta vaikutukset tuotteiden hintaan.	-			Energiaomavaraisuuden lisääminen, päästöttömien tai vähäpäästöisten energialähteiden suosiminen.
E1	Liiketoiminnasta aiheutuvat kasvihuonepäästöt	Omasta ja toimitusketjusta aiheutuvat kasvihuonepäästöt	-			ISO14001 mukainen ympäristöjärjestelmä, vuosittainen CO2e laskenta sekä vähennyssuunnitelma.
G1	Hyvä hallinto ja reilu sidosryhmien kohtelu	Kasvanut luottamuspääoma johtuen avoimesta ja läpinäkyvästä yrityskulttuurista	+			Aktiivinen hallitustyö, Code of Conduct, Great Place to Work.



Ympäristötiedot

ESRS E1 — Ilmasto | Kestävyys selvitys 2025



Strateginen suunta



Toteutus



Tulokset ja seuranta

LINJATERÄS
POWDER COATING



Johdanto

Linjateräs on sitoutunut aktiivisesti hillitsemään ilmastonmuutosta osana vastuullisuusstrategiaamme. ESRS E1 -standardin mukaisesti raportoimme päästövähennystoimistamme ja niiden vaikutuksista, varmistaen samalla, että toimenpiteemme vähentävät ilmastovaikutuksia ja tuottavat mitattavia tuloksia.

Linjateräksen keskeiset sitoumukset ilmastonmuutoksen osalta

Olemme asettaneet tavoitteeksi hiilineutraaliuden saavuttamisen ja kehitämme jatkuvasti toimintaamme siirtyäksemme kohti vähäpäästöisiä ratkaisuja. Yrityksemme on sitoutunut seuraamaan ja raportoimaan päästövähennystoimiaan, joihin sisältyy energian ja materiaalien käytön optimointi sekä uusiutuvan energian käytön lisääminen.

Hiilineutraalisuus on tarkoitus saavuttaa korvaamalla fossiiliset polttoaineet bio-pohjaisilla vaihtoehdoilla. Samalla pyrimme lisäämään energiaomavaraisuuttamme investoimalla vähäpäästöisiin ratkaisuihin, kuten aurinkopaneelijärjestelmiin ja energian varastointiin energiapankkien avulla.

Tavoitteenamme on saavuttaa hiilineutraalius seuraavasti:

- Vuoden 2030 loppuun mennessä: Scope 1 ja Scope 2 -päästöjen osalta hiilineutraalius toimenpiteillä, sekä
- Scope 3 -päästöjen osalta hiilineutraalius toimenpiteillä ja kompensoinnilla.

Saavutukset vuoden 2025 aikana

Vuonna 2025 kokonaispäästöt olivat 1 295,6 tCO₂e (market-based), mikä on 24,3 % vähemmän kuin vuoden 2022 lähtötaso (1 712,3 tCO₂e). Päästöintensiteetti liikevaihtoon suhteutettuna laski 0,138 kg CO₂e/€ tasolle – 62 %:n parannus vuodesta 2022. Merkittävimmät saavutukset olivat tavallisen dieselin korvaaminen kokonaan uusiutuvalla dieselillä (My Diesel), sähkönhankinnan jatkuminen 100 % uusiutuvana vesivoimana (Nordic Green Energy) sekä lämmöntalteenoton esiselvityksen käynnistäminen (Foamlab), jonka tavoitteena on vähentää nestekaasun tarvetta tuotannon uuneissa. Energiankulutuksen kokonaismäärä oli 3 707,5 MWh, josta uusiutuvan energian osuus nousi 30,4 %:iin.





Hiilijalanjäljen laskennan jatkaminen koskien raportointikautta 2025

Linjateräs aloitti kattavan hiilijalanjäljen laskennan vuonna 2022, ja tätä työtä on jatkettu systemaattisesti osana yrityksen ympäristövastuuta. Vuoden 2025 raportissa tarkastellaan raportointikautta **1.1.2025–31.12.2025**, ja laskenta kattaa edelleen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöt GHG-protokollan mukaisesti.

Vuoden 2022 laskenta toimi lähtötasona, jonka pohjalta päästökehitystä ja vähennystoimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan. Vuosien 2022–2024 tuloksia hyödynnetään vertailupohjana vuoden 2025 laskennassa, mikä tukee ilmastotoimiamme jatkuvaa parantamista ja suunnitelmallista päästövähennysten toteuttamista. Laskennan on toteuttanut Reforest Finland Oy (raportti 23.2.2026).

Laskentaa koskevat rajaukset

GHG-protokollan standardin mukaisesti yrityksen kasvihuonekaasupäästöt on jaoteltu Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöihin sekä niihin liittyviin päästölähteisiin.

- **Scope 1** -päästöt ovat yrityksen toiminnasta aiheutuvia suoria päästöjä. Näihin kuuluvat esimerkiksi yrityksen omien ajoneuvojen polttoaineen kulutus sekä lämmitykseen käytettävien polttoaineiden päästöt.
- **Scope 2** -päästöt ovat yrityksen toimintaan liittyviä epäsuoria päästöjä, jotka syntyvät ostetun energian, kuten sähkön ja kaukolämmön, kulutuksesta.
- **Scope 3** -päästöt ovat muita epäsuoria päästöjä, jotka liittyvät yrityksen toiminnan ulkopuolisiin prosesseihin. Näitä ovat muun muassa hankitut materiaalit ja tuotteet, työmatkustaminen, jätteiden käsittely, logistiikka ja työntekijöiden kodin ja työpaikan väliset matkat.

Laskennan toiminnallinen rajausta perustuu yrityksen hallinnassa oleviin toimintoihin ja niiden aiheuttamiin päästöihin – eli päästöihin, joihin yritys voi vaikuttaa toiminnallaan. Linjateräs Oy hiilijalanjäljen laskennassa ovat mukana Scope 1 ja Scope 2 päästölähteet sekä Scope 3 -päästölähteistä hallitsemamme hankitut materiaalit, logistiikka, liikematkustus, työntekijöiden matkustus (koti-työpaikka), jätehuolto ja vedenkäyttö.



Oheiseen taulukkoon on koottu vuosien 2022–2025 hiilijalanjälkilaskentaan sisällytetyt päästölähteet, jotka kattavat Linjateräksen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöt. Laskentaan on sisällytetty kaikki toimintamme kannalta merkittävimmät päästölähteet, jotta saamme kokonaisvaltaisen kuvan ympäristövaikutuksistamme ja voimme tunnistaa ne osa-alueet, joihin päästövähennystoimet voidaan kohdistaa tehokkaimmin.

Vuoden 2025 tiedot täydentävät aiempien vuosien kokonaisuutta ja mahdollistavat päästökehityksen seurannan neljän vuoden ajalta, tukien suunnitelmallista ja vaikuttavaa ilmastotyötä.

Scope	Päästölähde	Mukana 2022–2025	Selite
Scope 1	Tuotannon kaasut	Kyllä	Nestekaasun kulutus pintakäsittelyprosessiin ja kiinteistön lämmitykseen.
Scope 1	Kaluston polttoaineet	Kyllä	Omien autojen ja trukkien polttoaineostot. Tavallinen diesel korvattu uusiutuvalla (My Diesel) vuonna 2025.
Scope 2	Sähkö	Kyllä	100 % uusiutuva vesivoima (Nordic Green Energy), alkuperätakuin varmennettu.
Scope 3	Hankinnat (3.1)	Kyllä	Jauhemaalit, pakkausmateriaalit, esikäsittelykemikaalit – suurin päästölähde.
Scope 3	Energian elinkaari (3.3)	Kyllä	Energian tuotannon ja jakelun elinkaaren päästöt.
Scope 3	Ostologistiikka (3.4)	Kyllä	Tiedot logistiikkayhtiöiden raporteista.
Scope 3	Jätteet ja jätevesi (3.5)	Kyllä	Jätetiedot jäteyhtiön toimittamista jaekohtaisista raporteista.
Scope 3	Vesi	Kyllä	Veden kulutus vesimittarin lukemista (2 933 m ³ vuonna 2025).
Scope 3	Liikematkustaminen (3.6)	Kyllä	Laskenta perustuu matkalaskujärjestelmän tietoihin.
Scope 3	Töihin liikkuminen (3.7)	Kyllä	Laskenta perustuu työmatkakyselyn tuloksiin.



Scope 1 – suorat päästöt

Scope 1 -mukaiset CO₂e-päästöt koostuivat vuonna 2025 seuraavista päästölähteistä:

- Nestekaasun kulutus pintakäsittelyprosesseihin ja lämmitykseen: 601,0 tCO₂e
- Kaluston polttoaineet (My Diesel, uusiutuva): 2,4 tCO₂e

Scope 1 -päästöjen kokonaismäärä oli 603,4 tCO₂e, mikä vastaa 46,6 % Linjateräs Oy:n vuoden 2025 kokonaispäästöistä. Suurin yksittäinen lähde on tuotannossa käytettävä nestekaasu, joka muodostaa yli 99 % Scope 1 -päästöistä. Merkittävä muutos: tavallinen diesel on korvattu kokonaan uusiutuvalla dieselillä (My Diesel).

Scope 2 – epäsuorat päästöt

Scope 2 -mukaiset CO₂e-päästöt koostuvat yrityksen ostamasta sähköenergiasta. Vuonna 2025 yrityksen sähkönkulutus oli yhteensä 1 114 MWh, ja kaikki ostettu sähkö oli Nordic Green Energyn alkuperätakuin varmennettua 100 % uusiutuvaa vesivoimaa. Markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt olivat 0,0 tCO₂e (sijaintiperusteisesti 34,0 tCO₂e). Scope 2 muodostaa siten 0 % yrityksen vuoden 2025 markkinaperusteisista kokonaispäästöistä.

Scope 3 – ylä- ja alavirran päästöt

Scope 3 muodosti vuonna 2025 yhteensä 692,3 tCO₂e, mikä vastaa 53,4 % yrityksen kokonaispäästöistä. Suurimman osan Scope 3 -päästöistä muodostivat materiaalihankinnat (3.1), yhteensä 457,9 tCO₂e (66,2 % Scope 3:sta). Merkittävin yksittäinen materiaalityyppi oli jauhemaalit. Muita merkittäviä Scope 3 -päästölähteitä olivat:

- Energian elinkaari (3.3): 93,4 tCO₂e (13,5 %)
- Jätteet ja jätevesi (3.5): 93,3 tCO₂e (13,5 %)
- Töihin liikkuminen (3.7): 36,2 tCO₂e (5,2 %)
- Logistiikka (3.4): 9,0 tCO₂e (1,3 %)
- Liikematkustaminen (3.6): 2,5 tCO₂e (0,4 %)

Kokonaispäästöt yhteenveto

Markkinaperusteiset kokonaispäästöt 2025: 1 295,6 tCO₂e (sijaintiperusteiset: 1 329,6 tCO₂e). Kokonaispäästöt ovat laskeneet 24,3 % vuoden 2022 lähtötasosta (1 712,3 tCO₂e), mikä osoittaa ilmastotoimien vaikuttavuutta liikevaihdon lähes kaksinkertaistuessa samalla ajanjaksolla.

Päästöluokka	2025	Osuus kokonaispäästöistä %
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt		
Scope 1 - bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	603,4	46,6%
<i>Kaasut</i>	601,0	
<i>Kaluston polttoaineet</i>	2,4	
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt		
Scope 2 markkinaperusteiset bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	0,0	
	0,0	
Scope 2 sijaintiperusteiset bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	34,0	0,0 %
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt		
Scope 3 -kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	692,3	53,4 %
3.1 Hankinnat	457,9	35,3 %
<i>Jauhemaalit</i>	407,3	
<i>Pakkausmateriaalit</i>	36,0	
<i>Esikäsittely</i>	6,2	
3.3 Energiaperäiset	93,4	7,2 %
3.4 Ostologistiikka	9,0	1,3 %
3.5 Jätteet ja jätevesi	93,3	7,2 %
<i>Jäte</i>	92,5	
<i>Jätevesi</i>	0,8	
3.6 Liikematkat	2,5	0,4 %
3.7 Töihin liikkuminen	36,2	2,8 %
Kokonaiskasvihuonepäästöt		
Markkinaperusteiset kokonaispäästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 295,6	100,0%
Sijaintiperusteiset kokonaispäästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 329,6	



Mikä on hiili-intensiteetti?

Hiili-intensiteetti kuvaa yrityksen ympäristövaikutuksia suhteessa liiketoiminnan volyymiin. Mittari kertoo, kuinka paljon päästöjä (kg CO₂e) syntyy yhtä liikevaihtoeuroa kohden. Tämä mahdollistaa päästökehityksen vertailun vuosittain riippumatta yrityksen koosta tai tuotantomääristä.

Miten Linjateräs laskee intensiteetin?

Laskenta perustuu yrityksen kokonaispäästöihin (Scope 1–3), ja sähkö hankitaan markkinaperusteisen Scope 2 -menetelmän mukaan. Menetelmä antaa tarkemman kuvan todellisista päästövaikutuksista hyödyntämällä todellisia hankintahintoja ja energiavalintoja.

Hiili-intensiteetti liikevaihtoon suhteutettuna

Päästövertailun helpottamiseksi olemme laskeneet hiili-intensiteetin, joka kuvaa yrityksen kokonaispäästöjä suhteessa liikevaihtoon (kg CO₂e/€). Laskennassa käytetään markkinaperusteisia kokonaispäästöjä.

Hiili-intensiteetti on siten laskenut yli **62 % vuodesta 2022 vuoteen 2025**, vaikka liikevaihto on samalla jaksolla kaksinkertaistunut (4,7 → 9,4 M€). Kehitys heijastaa tehtyjä vähäpäästöisyyttä sekä energiansäästöä tukevia toimenpiteitä (mm. uusiutuvan sähkön käyttöönotto, energiatehokkuusinvestoinnit ja prosessien optimointi).

Vuosi	Kokonaispäästöt	Liikevaihto	Hiili-intensiteetti
2022 (*)	1 712 t CO ₂ e	4,7 M€	0,36 kg CO ₂ e/€
2023 (*)	1 487 t CO ₂ e	5,3 M€	0,28 kg CO ₂ e/€
2024	1 284 t CO ₂ e	8,0 M€	0,16 kg CO ₂ e/€
2025	1 296 t CO ₂ e	9,4 M€	0,14 kg CO ₂ e/€

(*) Vuosien 2022 ja 2023 päästöt on laskettu uudelleen ajantasaistettujen päästökertoimien ja päivitetyn laskentamenetelmän mukaisesti. Uudelleenlaskenta perustuu Tilastokeskuksen polttoainelaaduille julkaisemiin päästökertoimiin sekä metaanin ja dityppioksidin ekvivalenttivaikutuksiin (Defra). Tarkistukset parantavat lukujen vertailukelpoisuutta vuoden 2024 laskentatavan kanssa. Uudelleenlaskennan seurauksena vuoden 2023 vastuullisuusraportissa julkaistut vuoden 2022 ja 2023 päästölukemat poikkeavat nyt esitetyistä tarkennetuista arvoista.



Fossiiliset energialähteet

Raportointikaudella yrityksen suurin energiankulutus syntyi tuotantoprosessissa käytettävästä nestekaasusta, jonka kokonaiskulutus oli 2 572,2 MWh. Nestekaasua käytettiin ainoastaan pintakäsittelyprosessin ja kiinteistön lämmityksen energiantarpeeseen (erikseen ei tarvitse juurikaan kiinteistöä lämmittää, arvio noin 5 %). Lisäksi fossiilisia polttoaineita, kuten dieseliä ja kevyttä polttoöljyä, käytettiin yhteensä 9,7 MWh. Fossiilisten energialähteiden osuus yrityksen kokonaisenergiankulutuksesta oli 69,6 %.

Uusiutuvat energialähteet

Yritys käytti raportointikaudella ainoastaan alkuperätakuuvarmennettua 100 % uusiutuvaa vesivoimaa, jonka kulutus oli 1 113,8 MWh. Lisäksi uusiutuvista lähteistä peräisin olevaa polttoainetta (My Diesel) käytettiin 11,8 MWh. Markkinaperusteisesti sähkön ostosta ei muodostu lainkaan päästöjä. Uusiutuvista lähteistä hankittu energia muodosti 30,4 % yrityksen energian kokonaiskulutuksesta vuonna 2025.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024	2023
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0,0	0,0	0,0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	9,7	19,9	18,4
Nestepropaanista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	2 572,2	2 560,0	2 843,1
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0,0	0,0	0,0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	0,0	0,0	0,0
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	2 581,8	2 579,9	2 861,5
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	69,6 %	70,2 %	75,5 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	0,0	0,0	0,0
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0,0 %	0,0	0,0 %
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa, peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	11,8	0,0	0,0
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	1 113,8	1 089,0	931,0
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0,0	0,0	0
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	1 125,6	1 089,0	931,0
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	30,4 %	29,7 %	24,5 %
Energian kokonaiskulutus (MWh)	3 707,5	3 669,0	3 792,5



Tavoite ja lähtötaso

Yrityksemme vähentää kasvihuonekaasupäästöjä siirtymäsuunnitelman mukaisesti, jonka lähtötasona toimivat vuoden 2022 kokonaispäästöt, yhteensä **1 712 tCO₂e**. Tavoitteena on järjestelmällinen päästöjen pienentäminen vuoteen 2030 mennessä sekä hiilineutraaliuden saavuttaminen vähennystoimien ja sertifioidun kompensaation avulla.

Keskeiset toimenpiteet

Merkittävimmät päästövähennykset saavutetaan korvaamalla fossiilinen nestekaasu biokaasulla, siirtymällä täysin päästöttömään sähköön sekä kehittämällä tuotannon ja kiinteistöjen energiatehokkuutta. Näiden toimenpiteiden yhteenlaskettu vähennyspotentiaali on noin **1 110 tCO₂e**, mikä pienentää yrityksen päästötasoa merkittävästi ja tukee pitkän aikavälin ilmastotavoitteita.

Jäännöspäästöjen käsittely

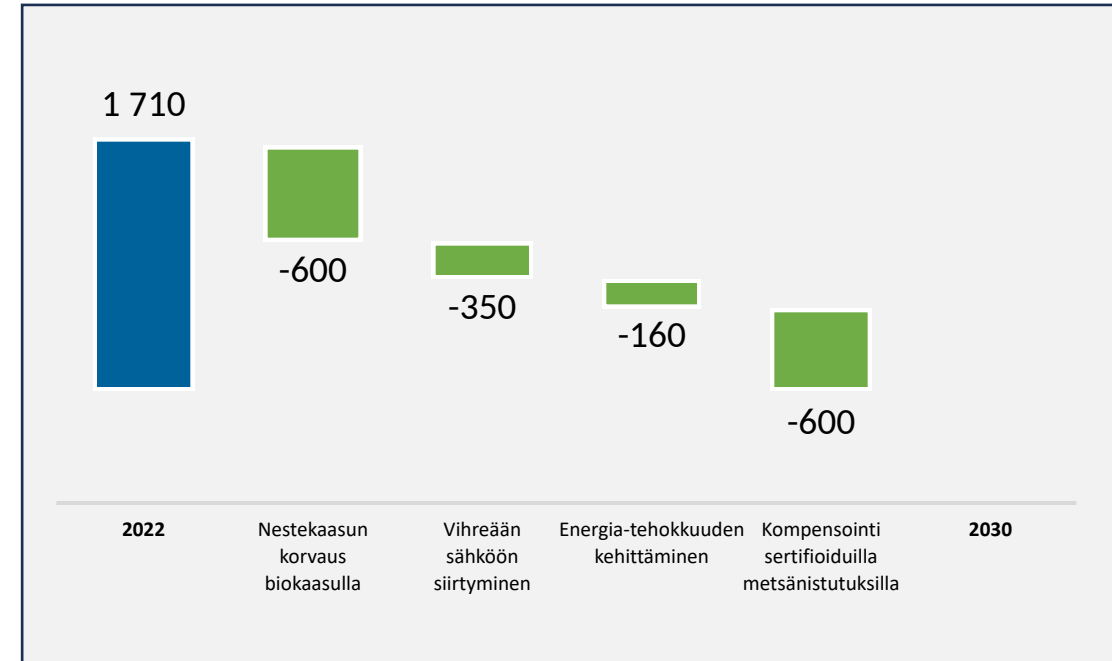
Vuodelle 2030 ennakoitu jäännöspäästö on noin **600 tCO₂e**. Tämä osuus kompensoidaan sertifioiduilla ja jäljitettävillä hankkeilla ESRS E1 -vaatimusten mukaisesti. Kompensointia käytetään ainoastaan sellaisten päästöjen osalta, joita ei ole teknisesti tai taloudellisesti mahdollista vähentää.

Scope 3 -päästöjen hallinta

Scope 3 -päästöissä keskitymme toimittajayhteistyön vahvistamiseen ja koko arvoketjun päästöjen pienentämiseen. Ne päästöt, joita ei voida poistaa vähennystoimilla, kompensoidaan, jotta ilmastotavoitteet voidaan saavuttaa myös arvoketjun tasolla.

Teknologiset ratkaisut ja seuranta

Ilmastotyötä tukevia käytännön ratkaisuja ovat muun muassa biopohjaisten polttoaineiden käyttöönotto, hukkalämmön hyödyntäminen sekä mahdolliset investoinnit vähäpäästöisiin energiaratkaisuihin, kuten aurinkosähkön ja energian varastointiin. Toimenpiteet toteutetaan, mikäli ne ovat taloudellisesti perusteltuja ja tukevat energiaomavaraisuuden kasvattamista. Suunnitelman etenemistä seurataan vuosittain ja raportointi toteutetaan ESRS E1 -standardin mukaisesti osana yrityksen johdon katselmuksia





Päästöjakauma: jauhemaalit hallitsevat

Ostetut tavarat ja palvelut (Scope 3.1) muodostavat 457,9 tCO₂e eli 66 % koko Scope 3 -jalanjäljestä. Top 6 toimittajan päästöt kattavat lähes koko Scope 3.1 -kokonaisuuden. Jauhemaalit ovat ylivoimaisesti suurin yksittäinen päästölähde — viisi kuudesta toimittajasta toimittaa jauhemaaleja, ja niiden yhteenlaskettu osuus on noin 90 % toimittajaerittelyn päästöistä.

Kytkeä EcoVadis-arviointiin

Toimittajaerittely tukee suoraan EcoVadis Sustainable Procurement -teemaa: top-toimittajien tunnistaminen antaa kvantitatiivisen perustan toimittajien vastuullisuusriskien analyysille, Supplier Code of Conduct -rolloutille ja kohdennetuille toimittaja-auditoinnille.

Toimittaja	Tuoteryhmä	Päästöt 2025 (tCO ₂ e)	Laskennan tarkkuus
Toimittaja A	Jauhemaalit	316,8 (69,2 %)	32 % PCF, loput keskiarvo
Toimittaja B	Jauhemaalit	77,0 (16,8 %)	100 % PCF (toimittajan data)
Toimittaja C	Pakkausmateriaalit	36,0 (7,9 %)	Yleiset kertoimet
Toimittaja D	Jauhemaalit, ripustustarvikkeet	13,3 (2,9 %)	51 % PCF
Toimittaja E	Jauhemaalit	8,6 (1,9 %)	69 % PCF
Toimittaja F	Esikäsittelykemikaalit	6,2 (1,4 %)	75 % PCF
Yhteensä (Scope 3.1)		457,9 (100 %)	

Tavoite 2026: PCF > 80 %

Product Carbon Footprint (PCF) tarkoittaa toimittajan tuotekohtaisesti laskemaa hiilijalanjälkeä, joka kuvaa yksittäisen tuote-erän todellisia päästöjä — ei toimialan keskiarvoa. Mitä korkeampi PCF-osuus, sitä tarkempi Scope 3.1 -laskenta. Tavoitteena on nostaa PCF-pohjaisesti laskettujen ostojen osuus yli 80 %:iin top 6 -toimittajilla vuoden 2026 loppuun mennessä, mikä parantaa raportoinnin tarkkuutta ja tukee EcoVadis Sustainable Procurement -arvioinnissa.



Vedenkäytön raportointi

Vedenkäyttö raportoidaan ensimmäistä kertaa kestävyys selvityksessä vuonna 2025. Vesi on Linjateräksen toiminnassa keskeinen resurssi pintakäsittelyprosessien pesu- ja huuhteluvaiheissa sekä sosiaalityöissä. Kulutus mitataan kiinteistön vesimittarista ja raportoidaan osana hiilijalanjälkilaskentaa (Scope 3.5).

Vesipolitiikka

Vesipolitiikka laaditaan vuoden 2026 aikana osaksi ympäristöpolitiikkaa. Politiikka määrittelee vastuullisen vedenkäytön periaatteet, tavoitteet ja seurantamittarit sekä kytkee vedenhallinnan ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmään. Ympäristöpolitiikan mukaisesti prosesseissa suositetaan suljettuja vesikiertoja vedenkulutuksen minimoimiseksi. ESRS E3 - Vesivarat.

Mittari	Arvo 2025	Lähde	Huom.
Vedenkäyttö (kokonaiskulutus)	2 933 m ³	Vesimittari (Reforest CF 2025)	Pintakäsittely ja sosiaalityöt
Vesi-intensiteetti	312,6 m ³ /M€	Laskettu (liikevaihto 9,381 M€)	Ensimmäinen raportointi 2025

Tavoite 2030: vesi-intensiteetin vähentäminen - 10 %

Vesi-intensiteetin vähentäminen 10 % vuoteen 2030 mennessä (baseline 2025: 312,6 m³/M€). Intensiteettimittari mahdollistaa vertailukelpoisuuden liikevaihdon kasvaessa. Tavoitetta tuetaan suljettujen vesikiertojen käyttöönotolla pintakäsittelyprosesseissa ja vedenkulutuksen seurantamittariston kehittämisellä. Tavoite kytetään vesipolitiikkaan ja ISO 14001 -järjestelmän ympäristöpäämääriin.



Jätevirrat ja raportointi

Jätevirrat syntyvät pintakäsittelyprosessista (kemikaalit, sakat, käsittelykylvyt) sekä yleisestä toiminnasta (pakkausmateriaalit, metalliromu, sekajäte). Vaarallinen jäte käsitellään luvanvaraisesti jäteyhtiön kautta. Vuoden 2025 jätedata raportoidaan ensimmäistä kertaa kestävyys selvityksessä ja se on sisällytetty hiilijalanjälkilaskentaan (Scope 3.5).

Jätehuoltosuunnitelma

Jätehuoltosuunnitelma laaditaan vuoden 2026 aikana. Suunnitelma määrittelee jätteiden vähentämisen, lajittelun ja kierrätyksen tavoitteet sekä yhteyden hiilijalanjälkitiekarttaan: vaarallisen jätteen vähennystavoite -30 % vuoteen 2030 (-28 tCO₂e). Tarkempi jakauma kierrätys/poltto/kaatopaikka kerätään jäteyhtiöltä Q3/2026. ESRS E5 — Resurssien käyttö ja kiertotalous.

Mittari	Arvo 2025	Lähde	Huom.
Jätteen kokonaismäärä	~130 t	Jäteyhtiön raportit (CF Scope 3.5)	Pintakäsittely + yleinen toiminta
Vaarallinen jäte	~52 t (40 %)	Jäteyhtiön raportit	Luvanvarainen käsittely
Jätteen päästöt	92,5 tCO ₂ e	Reforest CF (Scope 3.5)	Sisältää jätevettä 0,8 tCO ₂ e
Jäte-intensiteetti	13,9 t/M€	Laskettu (liikevaihto 9,381 M€)	Ensimmäinen raportointi 2025

Tavoite 2030: jäte-intensiteetin vähentäminen – 10 %

Jäte-intensiteetin vähentäminen 10 % vuoteen 2030 mennessä (baseline 2025: 13,9 t/M€). Intensiteettimittari mahdollistaa vertailukelpoisuuden liikevaihdon kasvaessa. Tavoitetta tuetaan jätehuoltosuunnitelman päivityksellä, kierrätysasteen nostamisella ja vaarallisen jätteen vähentämistoimenpiteillä. Tavoite kytetään jätehuoltopolitiikkaan ja ISO 14001 -järjestelmän ympäristöpäämääriin.



Ympäristö ja ilmasto – katsaus tuloksiin

Ympäristömittarit kattavat kasvihuonepäästöt (Scope 1–3), energiankulutuksen, vedenkäytön ja jätehuollon. Kokonaispäästöt pysyivät lähes ennallaan (+0,9 %), mutta hiili-intensiteetti laski 12 % liikevaihdon kasvun myötä. Vesi- ja jätetiedot raportoidaan ensimmäistä kertaa.

#	KPI	2024	2025	Tavoite	ESRS/GRI
1	Kokonaispäästöt, market-based (tCO ₂ e)	1 284	1 296 ▲	Hiilineutraalius (2030)	E1 / 305-1
2	Hiili-intensiteetti (kg CO ₂ e/EUR)	0,16	0,14 ▼	Laskeva trendi	E1 / 305-4
3	Scope 1 -päästöt (tCO ₂ e)	602,5	603,4 ►	Hiilineutraalius 2030	E1 / 305-1
4	Scope 3 -päästöt (tCO ₂ e)	681,8	692,3 ▲	Laskeva trendi	E1 / 305-3
5	Energiankulutus (MWh)	3 669	3 708 ▲	Laskeva trendi	E1 / 302-1
6	Energiaintensiteetti (MWh/M€)	458,6	395,2 ▼	Laskeva trendi	E1-5 / 302-3
7	Uusiutuvan energian osuus (%)	29,7 %	30,4 % ▲	Kasvava	E1 / 302-1
8	Vedenkäyttö (m ³)	–	2 933	–10 % (2030)	E3 / 303-5
9	Vesi-intensiteetti (m ³ /MEUR)	–	312,6	–10 % (2030)	E3 / 303-5
10	Jätteen kokonaismäärä (t)	–	~130	Laskeva trendi	E5 / 306-3
11	Vaarallisen jätteen osuus (%)	–	40 %	–30 % (2030)	E5 / 306-3
12	Jäte-intensiteetti (t/M€)	–	13,9	–10 % (2030)	E5 / 306-3

▲ ▼ Parantunut ► Ennallaan ▲ ▼ Heikentynyt (nuoli kuvaa suuntaa, väri tulkintaa)

Tuotteesi tulevaisuus alkaa meiltä.

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S1 — Oma työvoima | Kestävyysselvitys 2025



Strateginen suunta



Toteutus



Tulokset ja seuranta

LINJATERÄS
POWDER COATING



Turvallinen, oikeudenmukainen ja kehittyvä työpaikka

Linjateräksen henkilöstölupaus rakentuu kolmelle pilarille: turvalliselle työympäristölle, oikeudenmukaiselle kohtelulle ja jatkuvalle osaamisen kehittämiselle. Nämä periaatteet ohjaavat kaikkea toimintaamme ja näkyvät konkreettisina toimenpiteinä ja mittareina.

Työvoimamme

47 vakituista työntekijää, joista osuus Linjateräksen kokonaistyöpanoksesta on yli 93%. Seuraamme henkilöstörakennetta, monimuotoisuutta ja palkkatasa-arvoa systemaattisesti.

Turvallisuus ja hyvinvointi

ISO 45001 -sertifioitu järjestelmä. LTIFR 0, 791 tapaturmatonta päivää, sairauspoissaolot 3,75 pv/hlö. Turvallisuutta johdetaan ennakoivasti safety walk -ohjelmalla ja työsuojelutoimikunnassa.

Osaaminen, vuoropuhelu ja oikeudet

Moniosaamiseen perustuva palkkausjärjestelmä, TES-kattavuus 100 %, ilmoituskanava käytössä työturvallisuushavainnoille. Koulutustuntitavoite ≥ 6 h/hlö. Noudatamme YK:n ohjaavia periaatteita ihmisoikeuksista.

Raportoinnin viitekehys

Raportointi noudattaa ESRS S1 (oma työvoima) -standardia. Kunkin teeman osalta esitetään toimintaperiaatteet, toteutetut toimenpiteet ja tulokset mittareineen.

LINJATERÄS POWDER COATING

TERVETULOA LINJATERÄKSELLE

Linjateräs Oy on pulverimaalaukseen erikoistunut yritys, joka tarjoaa laadukasta pintakäsittelyä ja lisäarvo-palveluita Tampereelta koko Suomeen. Yrityksellä on ISO-sertifioitua laatu-, ympäristö- ja työturvallisuusjärjestelmät.

YLEISET TURVALLISUUSOHJEET



Pysäköinti sallittu vain merkityillä paikoilla.



Alueella kattava kameravalvonta.



Tupakointi on sallittu vain merkityillä paikoilla ulkona.



Valokuvaaminen tuotantotiloissa on kielletty.



Palohälytyksen sattuessa noudata vierailusäännön ohjeita ja mene kokoontumispaikalle.

KESKEISET VAARAT



Trukki- ja ajoneuvoliikenne.



Riippuvia taakkoja automaattimaalauslinjastossa.



Automaattimaalauskaappi on ATEX-alueita.



Vaarallisia kemikaaleja käytössä maalinpoistossa ja esikäsittelylinjassa.

HENKILÖSUOJAIMET

Vierailijoille pakolliset suojaimet



Käytettävä huomioväriä



Käytettävä turvajalkineita



Käytettävä suojalaseja

Vierailijoille vapaaehtoiset suojaimet



Käytettävä kuulonsuojaimia

Käytetään tarvittaessa, jos vierailu sisältää pitkäaikaista altistusta melulle.



Henkilöstö vuonna 2025

Linjateräksen henkilöstömäärä on vakiintunut noin 50 työntekijään. Yritys työllistää pääosin vakituista henkilöstöä — vakinaisten osuus henkilömäärästä oli 78 % vuonna 2025. Kun tarkastellaan todellista työpanosta, vakituisten osuus kokonaistyöpanoksesta oli 93,2 %, sillä määräaikaisia työsuhteita käytettiin vain lyhytaikaisiin kausitarpeisiin (esim. kesälomat). Linjateräksen vakituisesta henkilöstöstä 13 % oli naisia (31.12.2025). Vuoden aikana yhtiössä työskenteli lisäksi 15 määräaikaista, joista naisia oli 3 (20 %). Vuokratyövoimaa tai vaihtelevia työsopimuksia ei käytetty.

Kehitys 2022–2025

Henkilöstömäärä: 2022: 46, 2023: 50, 2024: 48, 2025: 47 hlö. Sairauspoissaolot: 3,75 pv/hlö (tavoite < 4 pv/hlö). Henkilöstön vaihtuvuus: 0 % (tavoite < 4 %).

Vakituiset (henkilöstö 31.12.2025)		Määräaikaiset (yhteensä vuoden 2025 aikana)	Vuokratyö ja vaihtelevat sopimukset (yhteensä 2025 aikana)
Miehet	41 (87 %)	12 (80 %)	1 (*)
Naiset	6 (13 %)	3 (20 %)	0
Muut	0	0	0
Yhteensä	47	15	1

Laskentaperusteet ja lisätiedot

Vakituisen henkilöstön luvut tilanne 31.12.2025. Määräaikaiset on raportoitu vuoden 2025 aikana työsuhteessa olleiden kokonaismääränä (sis. kausityöntekijät), ei pistemäisenä lukuna vuoden lopussa. (*) 1 henkilö ajalla touko-syyskuu 2025, tämän jälkeen ko. henkilö on siirtynyt Linjateräksen kirjoille määräaikaisena työntekijänä.



Johdon monimuotoisuus ja ikärakenne

Ensimmäisessä taulukossa esitetään hallituksen ja johtoryhmän sukupuolijakauma. Toisessa taulukossa tarkastellaan koko henkilöstön ikäjakaumaa kolmessa luokassa. Koko henkilöstön keski-ikä: 2025: 39,5 v (2024: 38,75 v).

Palkkatasa-arvo

Sukupuolten välinen palkkaero 2025: 10,34 % (2024: 9,25 %). Luku kuvaa miesten ja naisten keskiansioiden suoraa vertailua eikä huomioi tehtävien sisältöä, mikä antaa erosta vääristyneen kuvan. Ero johtuu pääosin työn luonteesta ja tehtävärakenteesta: tuotannon fyysisesti vaativat, radan varressa kolmessa vuorossa tehtävät työt - raskaiden kappaleiden käsittely ja vuorotyö - ovat korkeammin palkattuja (vuorolisät, fyysinen kuormitus). Nämä tehtävät ovat valtaosin miesten hoitamia, mikä kasvattaa sukupuolten välistä keskiansioeroa. Samasta tai samanarvoisesta työstä Linjateräs maksaa yhdenvertaista palkkaa. Palkkaerojen laskennassa ei huomioida team leader -korvauksia, lomarahoja, palvelusvuosikorvauksia eikä bonuksia, jotta vertailu kuvastaa perusansiotasoa.

Ylimmän johdon edustus	Hallitus + johtoryhmä kokoonpano
Miehet	4
Naiset	1
Muut	0

Työsuhteisten ikäryhmät	Ikäjakauma koskien koko yritystä
< 30 v	18
30-50 v	35
> 50 v	9

Tuotteesi tulevaisuus alkaa meiltä.



Hallintamalli

Työturvallisuutta johdetaan ISO 45001 -sertifioidulla järjestelmällä, joka kattaa 100 % työntekijöistä. Riskejä arvioidaan systemaattisesti ja turvallisuushavainnot käsitellään työsuojelutoimikunnassa. Safety walk -kierrokset toteutetaan kuukausittain (kesto 50 min – 1,5 h) työsuojelupäällikön ja -valtuutetun toimesta.

Vuoden 2025 tulokset

Tapaturmataajuus (LTIFR): 0 — toinen peräkkäinen nollavuosi. Työtapaturmattomat päivät: 791 pvä (yli 2 vuotta). Läheltä piti -tilanteet: 11 kpl (2024: 10, 2023: 8) — nouseva trendi kertoo parantuneesta raportointikulttuurista, ei heikentyneestä turvallisuudesta. Sairauspoissaolot: 3,75 pv/hlö (tavoite < 4 pv/hlö). Ei-poissaoloa vaatineet vammat: 6 kpl (pieniä haavoja ja naarmuja). Kemikaalivuoto-pelastusharjoitus toteutettiin 28.5.2025.

Ennaltaehkäisy ja jatkuva parantaminen

Läheltä piti -tilanteiden perusteella olemme vahvistaneet henkilönsuojainten käyttöä, ergonomisia työtapoja, työvälineiden turvallisuutta sekä tilojen siisteyttä. Kaikki tilanteet käsitellään säännöllisesti työsuojelutoimikunnassa. Ammattitauteja tai työperäisiä haittoja ei raportoitu.



Osaamisen kehittäminen

Moniosaamiseen perustuva palkkausjärjestelmä kannustaa osaamisen laajentamiseen ja palkitsee lisätaidoista. Tulospohjainen bonusjärjestelmä tukee yhteistä suuntaa. Koulutustunteja/hlö: 3 h (2024: 3 h, tavoite ≥ 8 h). Vuoden 2025 koulutukset: di-isosyanaattikoulutus (Teknos, 5 v voimassa), kemikaalikäytönvalvojakoulutus (2 hlö), nestekaasukäytönvalvojakoulutus sekä IT-turvallisuuskoulutus ja Linjateräspäivä (kaikki työntekijät ja toimihenkilöt).

Vuoropuhelu ja osallistaminen

Linjateräs korostaa avointa ja päivittäistä vuorovaikutusta. Linjateräspäivät järjestetään 2–3 kertaa vuodessa ajankohtaisten aiheiden käsittelyyn. TES-kattavuus: 100 %. GPTW Trust Index -tulos 2025: **81 %**. Henkilöstö osallistuu riskienarviointeihin, turvallisuushavaintojen käsittelyyn ja safety walk -kierroksiin.

Ihmisoikeudet ja ilmoituskanavat

Noudatamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita. Emme hyväksy syrjintää, häirintää tai epäasiallista kohtelua. MS Forms -pohjainen ilmoituskanava käytössä — raportoidut tapaukset 2025: 0 kpl. Syrjintä- tai häirintätapauksia: 0 kpl. Kaikki ilmoitukset käsitellään työsuojelutoimikunnassa.



Great Place to Work -sertifiointi

Linjateräs on Great Place to Work -sertifioitu työpaikka. GPTW Trust Index mittaa henkilöstön luottamusta johtoon, työyhteisön yhteishenkeä ja työn merkityksellisyyttä. Sertifiointi on kolmannen osapuolen validoima osoitus siitä, että työntekijät kokevat Linjateräksen hyväksi työpaikaksi.

Trust Index -tulokset

GPTW Trust Index -tulos 2025: 81 (2024: 78). Osallistumisaste: 93 %. Kysely kattaa kaikki työsuhteessa olevat työntekijät. Tavoitteena on säilyttää vähintään edellisen vuoden taso ja vahvistaa erityisesti oikeudenmukaisuuden ja osallistamisen osa-alueita.

Merkitys EcoVadis-arvioinnissa

GPTW-sertifiointi toimii vahvana evidenssinä EcoVadis Labor & Human Rights -teemassa. Se osoittaa, että henkilöstötyytyväisyyttä mitataan systemaattisesti, tuloksia seurataan ja niihin reagoidaan. Kolmannen osapuolen validointi tukee sekä Actions- (mittaus ja seuranta) että Results-tasoa (todennetut tulokset).





Turvallisuus ja työvoima - katsaus tuloksiin

Oheisessa taulukossa esitetään Linjateräksen keskeiset työvoima-, turvallisuus- ja koulutusmittarit vuosilta 2024–2025. Turvallisuustulokset ovat erinomaisia: tapaturmataajuus (LTIFR) pysyi nollassa toisen peräkkäisen vuoden ja sairauspoissaolot laskivat merkittävästi tavoitetason alle. Läheltä piti -raportointien kasvu kertoo vahvistuneesta turvallisuuskulttuurista. Henkilöstörakenne on vakaa - vakinaisten osuus kokonaistyöpanoksesta on yli 93%. TES-kattavuus sekä ISO 45001 -järjestelmä kattavat koko Linjateräksen henkilöstön.

#	KPI	2024	2025	Tavoite	ESRS/GRI
1	Henkilöstömäärä - vakituiset (31.12.)	48	47 ▼	—	S1-6 / 2-7
2	Vakituisen osuus kokonaistyöpanoksesta	-	93,2 %	≥ 90 %	S1-6 / 2-7
3	Henkilöstön vaihtuvuus	2 % (1 hlö)	0 % (0 hlö) ▼	< 4%	S1-6 / 401-1
4	TES-kattavuus	100 %	100 % ►	100 %	S1-8 / 2-30
5	TTT-järjestelmä (ISO 45001)	100 %	100 % ►	100 %	S1-14 / 403-1
6	Tapaturmattomat päivät (31.12.25)	NA	791	Seuranta	S1-14 / 403-9
7	Tapaturmataajuus (LTIFR)	0	0 ►	0	S1-14 / 403-9
8	Läheltä piti -tilanteet	10	11 (YTD) ▲	Raportointi kasvava	S1-14 / 403-9
9	Sairauspoissaolot	5,75 pv/hlö	3,75 pv/hlö ▼	< 4 pv/hlö	S1-14 / 403-10
10	Koulutustunnit / hlö	3 h	3 h ►	≥ 6 h	S1-13 / 404-1
11	Safety walk -kierrokset	12 (1kk)	12 (1/kk) ►	12 kpl	S1-14 / 403-4

▲▼ Parantunut ► Ennallaan ▲▼ Heikentynyt (nuoli kuvaa suuntaa, väri tulkintaa)

Tuotteesi tulevaisuus alkaa meiltä.



Monimuotoisuus ja oikeudet — katsaus tuloksiin

Taulukko kokoaa monimuotoisuuden, palkkatasa-arvon ja ihmisoikeuksien seurantamittarit. Henkilöstötyytyväisyys kehittyi myönteisesti: GPTW Trust Index nousi 78:sta 81:een ja kyselyyn osallistui 93 % henkilöstöstä. Syrjintä- tai häirintätapauksia ei raportoitu. Sukupuolten palkkaero kasvoi hieman edellisvuodesta, mikä ohjaa jatkotoimenpiteitä palkkatasa-arvon vahvistamiseksi.

#	KPI	2024	2025	Tavoite	ESRS/GRI
11	Safety walk -kierrokset	12 (1kk)	12 (1/kk) ►	12 kpl	S1-14 / 403-4
11	Sukupuolijakauma vakituiset (naiset)	13 %	13 % ►	Seuranta	S1-9 / 405-1
12	Keski-ikä	38,75 v	39,5 v ►	Seuranta	S1-9 / 405-1
13	Johdon monimuotoisuus (naiset)	1 / 5	1 / 5 ►	Seuranta	S1-9 / 405-1
14	Sukupuolten palkkaero	9,25 %	10,34 % ▲	Seuranta	S1-16 / 405-2
15	Ansiotason suhdeluku (CEO/med.)	2,90	4,29 ▲	Seuranta	S1-16 / 2-21
16	GPTW Trust Index -tulos	78	81 ▲	≥ ed. vuosi	S1-8 / 401-2
17	Syrjintä-/häirintätapaukset	0	0 ►	0	S1-17 / 406-1
18	TTT-riskiarvioinnit päivitetty	1 krt/vuosi	1 krt/vuosi ►	≥ 1 krt/vuosi	S1-4 / 403-2

▲ ▼ Parantunut ► Ennallaan ▲ ▼ Heikentynyt (nuoli kuvaa suuntaa, väri tulkintaa)

Hallintotapatiedot

ESRS G1 — Hallintotapa | Kestävyysselvitys 2025



Strateginen suunta



Toteutus



Tulokset ja seuranta

LINJATERÄS
POWDER COATING



Vahva hallintotapa ja eettiset periaatteet

Linjateräksen hallintotapa perustuu läpinäkyvyyteen, eettisiin toimintaperiaatteisiin ja systemaattiseen riskienhallintaan. Nämä periaatteet on kirjattu eettiseen ohjeistukseemme (Code of Conduct), ja niiden toteutumista seurataan osana johdon katselmuksia.

Sertifioidut johtamisjärjestelmät

Toimintaamme ohjaavat ISO 9001 (laatu), ISO 14001 (ympäristö) ja ISO 45001 (työterveys ja -turvallisuus) -sertifioidut johtamisjärjestelmät. Lainsäädännön noudattamista seurataan järjestelmällisesti ja säännöllisesti.

Tietoturva ja tietosuoja

NIS2-direktiivin vaatimuksia on huomioitu tietoturvajärjestelmän osalta. Tietosuoja-asiakirja kattaa kolmannen osapuolen tietojen suojaamisen ja henkilötietojen käsittelyn GDPR:n mukaisesti. Erillistä tietoturvapoliittikkaa ei ole vielä laadittu – se valmistellaan vuoden 2026 aikana.

Vastuullinen hankinta ja toimitusketju

Toimittajien vastuullisuutta ohjataan jatkossa Supplier Code of Conductilla, vastuullisuuslausekkeilla sopimuksissa ja säännöllisillä arvioinneilla. Paikallisuutta ja vähäpäästöisyyttä painotetaan toimittajavalinnoissa.

Raportoinnin viitekehys

Hallintotavan raportointi noudattaa ESRS G1 -standardia. Kunkin teeman osalta esitetään toimintaperiaatteet, toteutetut toimenpiteet ja tulokset mittareineen.



Eettiset toimintaperiaatteet

Linjateräksen yrityskulttuuri rakentuu eettiselle ohjeistukselle (Code of Conduct), joka päivitettiin vuonna 2025. Ohjeistus kattaa korruption ja lahjonnan ehkäisyn, eturistiriitojen hallinnan, tietosuojan sekä ihmisoikeuksien kunnioittamisen. CoC katselmoidaan vuosittain johdon katselmuksen yhteydessä.

Lakisääteisten vaatimusten hallinta

Lainsäädännön noudattamista seurataan järjestelmällisesti ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifioitujen johtamisjärjestelmien kautta. Vaatimustenmukaisuutta arvioidaan säännöllisesti ja havainnot käsitellään johdon katselmuksissa.

Proaktiivinen vastuullisuus — enemmän kuin pelkkä vaatimusten täyttäminen

Linjateräs ei rajoitu lakisääteisten minimivaatimusten täyttämiseen, vaan toimii näiden yläpuolella aina, kun se on mahdollista ja tarkoituksenmukaista. Konkreettinen esimerkki tästä on CSRD- ja ESRS-vaatimusten soveltaminen vastuullisuusraportoinnissamme, vaikka emme ole velvoitettuja noudattamaan niitä täysimääräisesti. Tämän avulla:

- tarjoamme asiakkaille läpinäkyvää ja ajantasaista vastuullisuustietoa
- tuemme asiakkaidemme omia vastuullisuusvaatimuksia
- parannamme kilpailukykyämme markkinoilla, joilla vastuullisuudella on kasvava merkitys
- vahvistamme pitkäjänteistä sitoutumista kestävään liiketoimintaan



Tietosuoja ja tietoturvapolitiikka

Linjateräksellä on henkilötietojen käsittely- ja tietoturva-asiakirja, joka kattaa GDPR-mukaiset rekisteriselosteet, käsittelysäännöt, tietoturvan perusteet sekä tietoturvaloukkausten käsittelyprosessin. Erillistä, kokonaisvaltaista tietoturvapolitiikkaa ei ole vielä laadittu - se valmistellaan vuoden 2026 aikana laajentaen nykyinen dokumentaatio kattamaan myös NIS2-vaatimukset, kolmannen osapuolen tietojen suojaamisen sekä asiakkaiden immateriaalioikeuksien suojan.

Tietoturvariskien arviointi

Linjateräs kehittää tietoturvaa riskiperusteisesti NIS2-direktiivin (EU 2022/2555) ja NIST Cybersecurity Framework 2.0 -viitekehyksen mukaisesti. Vuoden 2025 aikana tunnistettiin keskeiset tietojärjestelmät, henkilöstön tietoturvakäytännöt sekä kolmannen osapuolen ja toimitusketjun tietoturvariskit ja määriteltiin painopistealueet jatkotyölle.

Vuonna 2026 tullaan toteuttamaan Microsoft 365 -ympäristön tietoturvan kovenusprojekti, jossa vahvistetaan identiteetin- ja pääsynhallintaa (monivaiheinen tunnistautuminen, Conditional Access), sähköpostiturvallisuutta (SPF/DKIM/DMARC, anti-phishing, Safe Links ja Safe Attachments) sekä tietoturvan valvontaa ja lokitusta. Samassa yhteydessä laaditaan NIST CSF 2.0 -viitekehykseen perustuva NIS2-valmiusarvio, joka kattaa toiminnot tunnista, suojaa, havaitse, reagoi, palaudu ja hallinnoi. Kyberturvallisuuden tasoa seurataan jatkossa vuosittain ja arviointimallia hyödynnetään määräaikaisissa nykytila-arvioinneissa.

Henkilöstön tietoturvakoulutus

IT-turvallisuuskoulutus toteutettiin viimeksi koko henkilöstölle vuonna 2024. Koulutus kattoi tietojenkalastelun tunnistamisen, salasanaikäytännöt ja tietosuojaperiaatteet. Koulutuksen kattavuus: 90 % henkilöstöstä.

Tietoturvaloukkaukset

Raportointikaudella ei havaittu tietoturvaloukkauksia eikä henkilötietojen tietoturvatapahtumia. Tietoturvahäiriöiden ilmoitus- ja käsittelyprosessi on dokumentoitu.



Eettiset toimintaperiaatteet

Linjateräs on sitoutunut ehkäisemään korruption ja lahjonnan kaikki muodot. Eettinen ohjeistus (Code of Conduct) määrittää, että emme tarjoa, pyydä tai hyväksy etuja, lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka voisivat vaikuttaa päätöksentekoon. Henkilökohtaisen lahjan arvo ei saa ylittää 100 euroa.

Korruptioriskien arviointi

Vuonna 2026 toteutetaan ensimmäinen systemaattinen korruptio- ja lahjontariskien arviointi. Riskimatriisissa arvioidaan todennäköisyys ja vaikutus tunnistetuille riskeille, ja kullekin riskille määritellään hallintakeinot. Arviointi tulee kattamaan hankinnan, myynnin ja alihankinnan.

Eturistiriitojen hallinta

Eturistiriitatilanteita seurataan säännöllisesti ja henkilöstöä ohjeistetaan toimimaan läpinäkyvästi. Mahdolliset huolenaiheet voidaan tuoda esiin ilmoituskanavan, esihenkilöiden tai omistajien kautta.

Raportoidut tapaukset

Raportointikaudella ei havaittu yhtään korruptio- tai lahjontatapausta eikä yritykselle ole määrätty sakkoja tai seuraamuksia korruption tai epäeettisen liiketoiminnan johdosta.



Ilmoituskanavat (whistleblower)

Linjateräksellä on käytössä operatiivinen MS Forms pohjainen ilmoitusjärjesetelmä, jolla henkilöstö voi tehdä ilmoituksia laatuun, ympäristöön ja työturvallisuuteen liittyen. Eettisiä huolenaiheita, korruptioepäilyjä tai syrjintä- ja häirintätapauksia voi myös ilmoittaa tämän kanavan kautta.

Linjateräksellä tulee käyttöön vuoden 2026 aikana anonyymi ilmoituskanava (whistleblower), jonka kautta henkilöstö ja sidosryhmät voivat tuoda esiin huolenaiheita luottamuksellisesti. Ilmoituskanava kattaa eettiset huolenaiheet, korruptioepäilyt sekä syrjintä- ja häirintätapaukset.

Luottamuksellisuus ja kostokielto

Ilmoittajan henkilöllisyys tullaan suojaamaan ja kostotoimet ilmoituksen tekijää kohtaan on kielletty. Ilmoitukset käsittelee johto tai hallitus riippuen asian luonteesta. Käsittelyprosessi tullaan dokumentoimaan.

Saavutettavuus

Ilmoituskanavasta tullaan viestittämään henkilöstölle ja sen käyttöön on tarjolla tukea. Kanava on saavutettavissa kaikille osapuolille riippumatta heidän asemastaan tai työsuhteestaan.



Hankintapolitiikka ja vastuullisuuslausekkeet

Linjateräksen hankintaprosessi perustuu oikeudenmukaisuuteen, läpinäkyvyyteen ja tasapuoliseen kohteluun. Toimittajasopimuksiin on lisätty vastuullisuuslausekkeet, jotka kattavat työolosuhteet, ympäristövastuun ja ihmisoikeudet. Supplier Code of Conduct tulee ohjamaan toimittajien vastuullisuusodotuksia. SCoC otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana.

Toimittajien arviointi ja riskikartoitus

Toimittajia arvioidaan vuosittain osana johdon katselmusta. Vuonna 2025 toteutettiin toimittajien vastuullisuusriskien kartoitus (maa, toimiala, kriittisyys). Päätoimittajien kanssa järjestetään säännöllisiä yhteistyöpalavereita, joissa käsitellään myös vastuullisuustavoitteiden toteutumista.

Paikallisuus ja ympäristövastuullisuus

Suosimme paikallisia toimittajia aina kun mahdollista. Toimittajavalinnoissa painotetaan vähäpäästöisiä ratkaisuja ja energiatehokkaita palveluita. Tämä vähentää toimitusketjun ympäristövaikutuksia ja tukee alueellista taloutta.

Maksukäytännöt

Maksuehdot ovat 14, 21 tai 30 päivää. Linjateräs maksaa laskut tyypillisesti 2–3 päivää etuajassa, mikä tukee erityisesti pk-toimittajia. Raportointikaudella ei maksujen viivästymiseen liittyviä oikeudenkäyntejä tai toistuvia viivästysseuraamuksia.



Hallintotapa ja eettinen liiketoiminta — katsaus tuloksiin

Oheinen taulukko kokoaa Linjateräksen hallintotavan ja eettisen liiketoiminnan keskeiset mittarit. Korruptio- ja tietoturvatapauksia ei raportoitu vuonna 2025. Korruptioriskien systemaattinen arviointi käynnistettiin ja jatkuu 2026. Tietoturvakoulutus järjestettiin koko henkilöstölle vuonna 2024. Maksukäytännöt tukevat pk-toimittajia.

#	KPI	2024	2025	Tavoite	ESRS/GRI
1	Korruptiotapaukset (kpl)	0	0 ►	0	G1 / 205-3
2	Korruptioriskien arvioinnin kattavuus (%)	—	—	100 % (2026)	G1 / 205-1
3	Etiikkakoulutuksen kattavuus (%)	—	—	100 % (2026)	G1 / 205-2
4	Tietoturvariskien arviointi (krt/v)	—	—	1 (2026)	G1 / 2-12, 2-13
5	Tietoturvaloukkaukset (kpl)	0	0 ►	0	G1 / 418-1
6	Tietoturvakoulutuksen kattavuus (%)	90%	—	100 % (2026)	G1 / 418-1
7	Ilmoituskanavan ilmoitukset (kpl)	—	—	—	G1 / 2-26
8	Toimittaja-arviointien kattavuus (%)	100%	100% ►	100 % (2026)	G1 / 308-1
9	SCoC:n allekirjoittaneiden kriittisten toimittajien osuus (%)	—	—	50 % (2026)	G1 / 308-1, 414-1
10	Maksuehtojen noudattaminen	100 %	100 % ►	100 %	G1 / —

▲▼ Parantunut ► Ennallaan ▲▼ Heikentynyt (nuoli kuvaa suuntaa, väri tulkintaa)

Tuotteesi tulevaisuus alkaa meiltä.

ESRS sisällön tarkempi kuvaus ja rajaukset

Kestävyysselvitys 2025



Strateginen suunta



Toteutus



Tulokset ja seuranta

LINJATERÄS
POWDER COATING



Kestävyyssraportin sisällön rajaukset Taulukossa on esitetty olennaisuusanalyysin perusteella tehdyt ESRS-aihealueiden (E1–E5, S1–S4, G1) sisällytys- ja rajauspäätökset sekä lyhyet perustelut pois rajatuille aihealueille.

ESRS standardin kohta	Sisältyy	Perustelut
E1 — Ilmastonmuutos	✓	Ilmastonmuutos on olennainen asia ja sisällytetään kestävyysraporttiin.
E2 — Pilaantuminen	✗	Omassa toiminnassa syntyvä veden ja maaperän pilaantuminen on erittäin vähäistä. Ilmaan tapahtuvat päästöt raportoidaan E1:n mukaisesti.
E3 — Vesi- ja meriluonnonvarat	✓	Sisältyy vedenkulutuksen osalta Linjateräksen toiminnan intensiteettimittareihin ympäristötietojen raportointiosuudessa. Vaikutukset vesivaroihin kuitenkin vähäisiä: suljetun kierron teknologiat käytössä, viemäriin johdettavat päästöt vähäisiä. Olennaisuusanalyysin perusteella voitaisiin jättää raportoinnin ulkopuolelle.
E4 — Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	✗	Vaikutukset vähäisiä toiminnan mittakaavasta johtuen. Liito-oravat huomioitu rakennussuunnittelussa.
E5 — Resurssien käyttö ja kiertotalous	✓	Sisältyy jätteiden syntymisen osalta Linjateräksen intensiteettimittareihin ympäristötietojen raportoinnissa. Käsitellään tarkemmin ISO 14001 -järjestelmän puitteissa. Olennaisuusanalyysin perusteella voitaisiin jättää raportoinnin ulkopuolelle.
S1 — Oma työvoima	✓	Oma työvoima on olennainen asia ja sisällytetään kestävyysraporttiin.
S2 — Arvoketjun työntekijät	✗	Arvoketjun työntekijät suurimmalta osin asiakkaiden hallinnassa (pintakäsittely asiakkaiden tuotteille).
S3 — Vaikutuksen alaiset yhteisöt	✗	Vaikutukset yhteisöihin erittäin rajallisia ja paikallisia.
S4 — Kuluttajat ja loppukäyttäjät	✗	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset vähäisiä.
G1 — Liiketoiminnan harjoittaminen	✓	Liiketoiminnan harjoittaminen on olennainen asia ja sisällytetään kestävyysraporttiin.



ESRS 2 Yleiset tiedonantovaatimukset Taulukossa on kuvattu ESRS 2 -standardin yleisten tiedonantovaatimusten (BP, GOV, SBM, IRO) sisältyminen raporttiin sekä perustelut pois rajatuille kohdille.

ESRS 2 standardi	Sisältyy	Perustelu, jos rajattu pois
BP-1 Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet	✓	
BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	✓	
GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	✓	
GOV-2 Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	✓	
GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	✗	Kestävyysasiat eivät vielä ole olleet osa Linjateräksen kannustinjärjestelmiä vuonna 2025.
GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	✓	Due diligence on integroituna ISO 14001- ja ISO 45001 -mukaisten toimintajärjestelmien toimintaa.
GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	✓	
SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	✓	
SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	✓	
SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	✓	
IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	✓	
IRO-2 Yrityksen kestäväysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	✓	



ESRS E1 Ilmastonmuutos. Taulukossa on esitetty ilmastonmuutosta koskevan ESRS E1 -standardin tiedonantovaatimusten sisältyminen raporttiin sekä perustelut pois rajatuille kohdille, kuten päästöhyvityksille ja sisäiselle hiilen hinnoittelulle.

ESRS E1 standardi	Sisältyy	Perustelu, jos rajattu pois
E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	✓	
E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	✓	
E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	✓	
E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	✓	
E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	✓	
E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	✓	
E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja hillintähankkeet	✗	Linjateräs ei ole maksanut päästöhyvityksiä vuoden 2025 aikana.
E1-8 Sisäinen hiilen hinnoittelu	✗	Ei koske Linjaterästä.
E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset	✓	



ESRS S1 Oma työvoima (1/2) Taulukossa on kuvattu ESRS S1 -standardin oman työvoiman toimintaperiaatteita, prosesseja ja työvoiman ominaisuuksia koskevien tiedonantovaatimusten (S1-1–S1-9) sisältyminen raporttiin.

ESRS S1 standardi	Sisältyy	Perustelu, jos rajattu pois
S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	✓	
S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa	✓	
S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi	✓	
S1-4 Toimien toteuttaminen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien suhteen	✓	
S1-5 Tavoitteet: kielteisten vaikutusten hallinta, myönteisten edistäminen, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	✓	
S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	✓	
S1-7 Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	✓	
S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	✓	
S1-9 Monimuotoisuuden mittarit	✓	



ESRS S1 Oma työvoima (2/2) Taulukossa on esitetty ESRS S1 -standardin työoloja, tasa-arvoa ja ihmisoikeuksia koskevien tiedonantovaatimusten (S1-10–S1-17) sisältyminen raporttiin.

ESRS S1 standardi	Sisältyy	Perustelu, jos rajattu pois
S1-10 Riittävä palkka	✓	
S1-11 Sosiaalinen suojelu	✓	
S1-12 Vammaiset henkilöt	✓	
S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	✓	
S1-14 Terveysttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	✓	
S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	✓	
S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	✓	
S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	✓	



ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen Taulukossa on kuvattu ESRS G1 -standardin liiketoiminnan harjoittamista, yrityskulttuuria ja korruption ehkäisemistä koskevien tiedonantovaatimusten sisältyminen raporttiin.

ESRS G1 standardi	Sisältyy	Perustelu, jos rajattu pois
G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	✓	
G1-2 Suhteet toimittajiin	✓	
G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	✓	
G1-4 Korruptio- tai lahjontatapaukset	✓	
G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	✓	
G1-6 Maksukäytännöt	✓	